

BÜTÜN YÖNLERİYLE AİLE ve ÇOCUK YARDIMI ÖDENEĞİ REHBERİ

Hasip AĞIRÇELİK

WWW.UZMANMUTEMET.COM 2025

İÇİNDEKİLER

Önsöz

1. Aile Yardımı Ödeneği Nedir?
2. Hak Kazanma ve Kesilme Halleri
3. Aile ve Çocuk Yardımı Detaylı Tablo
4. Resmî Görüşler ve Uygulama / Mevzuat Dayanakları
5. KAPBİS – Aile Bildirimi Sistemi
6. Sonuç ve Öneriler

Önsöz

Bu rehber, kamu kurumlarında aile ve çocuk yardımı ödeneği uygulamasında karşılaşılan tüm tereddütleri gidermek, uygulayıcı personele yol göstermek ve hatalı ödemelerin önüne geçmek amacıyla hazırlanmıştır.

1. Aile Yardımı Ödeneği Nedir?

Aile yardımıyla eş yardımının zaman zaman karıştırıldığı ve birbirlerinin yerine kullanıldığı görülmektedir. Oysa ki aile yardımıyla eş yardımı farklı kavramlardır. 657 sayılı Kanunun 202'nci maddesine göre; evli bulunan devlet memurlarının eşlerine ve çocuklarına yapılan ödemenin tamamına aile yardımı ödeneği denilmektedir.

657 sayılı Kanunun 202 nci maddesine göre aile yardımı ödeneğiyle ilgili olarak şunları söyleyebiliriz:

1- Memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için 2.273, çocuklarından herbiri için de 250 gösterge rakamının (72'nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenmektedir.

2- Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesinde yer alan gösterge rakamlarını 3 katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

3- Dul memurların çocuklarına da aynı hükümler çerçevesinde ödeme yapılmaktadır. Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir. Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilmektedir.

4- Sayıştay kararına¹ göre memurun ücretsiz izinli olduğu dönemde kadro ile ilgisi devam etmekte olduğundan ve bu süre içinde aylık ödenmediğinden, memur olan diğer eşe aile yardımı ödenmesi mümkündür.

2. Hak Kazanma ve Kesilme Halleri

2.1. AİLE YARDIMI ÖDENEĞİNE HAK KAZANMA VE ÖDENME USULÜ

657 sayılı Kanunun 203 üncü maddesine göre, aile yardımı ödeneği devlet memurlarına her ay aylıklarıyla birlikte ödenmektedir. Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir. Aile yardımı ödenekleri hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve borç için haczedilemez.

657 sayılı Kanunun 204 üncü maddesine göre; memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardımına da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır.

2.2. AİLE YARDIMI ÖDENEĞİNİN KESİLECEĞİ HALLER

657 sayılı Kanunun 206 ncı maddesine göre aşağıdaki hallerin gerçekleşmesi halinde aile yardımı ödeneği kesilmektedir:

1- Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü halinde takip eden ay başından itibaren kaybeder.

2- Çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkı ise;

a- Ölümü,

b- Evlenmesi,

c- 25 yaşını doldurması (25 yaşını bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışamayacak derecede malûllükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur.),

ç- Kendileri hesabına ticaret yapan veya gerçek veya tüzel kişiler yanında her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışması (Öğrenim yapmakta iken tatil devresinde çalışanlar hariç),

hallerinde, bu hallerin vuku bulduğu tarihi takip eden ay başından itibaren kesilir.

657 sayılı Kanununun 206'ncı maddesinde burs alan veya Devletçe okutulan çocuklara aile yardımı ödeneği verilemez ifadesi yer almakla birlikte, 29.05.2012 tarihli ve 2012/1 numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 11'inci maddesine istinaden, 15.07.2012 tarihinden itibaren, çocuk için verilen aile yardımı ödeneği, burs alan ve devletçe okutulan çocuklara bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartların taşınması halinde, aynı usul ve esaslar dahilinde ödenebilmektedir. Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşmesi'ne göre 1/1/2014–31/12/2015 tarihleri arasında da burs alan ve devletçe okutulan çocuklara bu ödenek aynen verilmeye devam edilecektir.

2.3 ASKERDE OLAN ÇOCUKLARIN AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ KARŞISINDAKİ DURUMU

Devlet memuru olarak çalışan ve 24 yaşındaki çocuğu askere giden bir personelin bu çocuktan dolayı aile yardımı ödeneği alıp almayacağını hususunda şunları söyleyebiliriz.

657 sayılı Kanununun aile yardımı ödeneğini düzenleyen ilgili maddelerinde 25 yaşını doldurmamayan çocukları askere giden memurlara aile yardımı ödeneği verilmesini engelleyen bir husus bulunmamaktadır. Ayrıca, bu konuyla ilgili olarak Maliye Bakanlığı'nın 17.04.2010 tarihli yazısı da aynı mahiyette olduğundan Devlet memurlarının 25 yaşını doldurmamayan çocuklarından askerde olanlar için aile yardımı ödeneği verilecektir.

2.4. AİLE YARDIMI ÖDENEĞİNİN PARASAL TUTARI

Aile yardımı ödeneğinin iki unsuru olan eş ve çocuk için ödenen yardım tutarı şu şekilde açıklanabilir.

Eş için ödenecek yardım tutarı; $2.273 \times \text{Aylık Katsayı} = \dots \text{ TL}$

Her bir çocuk için 6 yaşından büyük ; $250 \times \text{Aylık Katsayı} = \dots \text{ TL}$

Çocuk 0-6 yaş grubunda ise; $500 \times \text{Aylık Katsayı} = \dots \text{ TL}$

Devlet memurlarının maaş ödemelerinde esas alınan memur maaş katsayısı arttığında aile yardımı ödeneği tutarı da artmaktadır.

2.5. ÖĞRENİMİ SONA EREN ÇOCUKLARIN AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ KARŞISINDAKİ DURUMU

Aile yardımı ödeneğinin memurların çocuklarına ödenmesinde 25 yaşının doldurulup doldurulmadığı hususu da üzerinde durulması gereken bir konudur.

Bu çerçevede orta öğrenimi veya üniversiteyi bitiren çocukların yaş şartını taşımaları halinde bu ödemeden faydalanmalarına herhangi bir engel bulunmamaktadır.

Ancak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre 18 yaşını dolduran ve üniversiteyi kazanamayan erkek çocuklar, bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamında çıktığından, bunlar Genel Sağlık Sigortası primi ödemeden sigortalının sağlık yardımından faydalanamayacaklardır. Dolayısıyla bu çocuklar aile yardımı almakla birlikte sağlık yardımından faydalanamazlar.

2.6. ÜVEY ÇOCUK VE EVLATLIKLARIN DURUMU

Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için aile yardımı ödeneğinin verileceği hüküm altına alınmakla birlikte üvey çocukla ilgili herhangi bir açıklama yapılmamıştır.

Türk Dil Kurumunun yaptığı tanıma göre üvey evlat; karı kocanın her birine göre öbürünün ayrı bir eşinden dünyaya gelmiş olan evlattır.

Türk Medeni Kanununda ise üvey çocukların tanımı yapılmamış, ancak, bu Kanunun Üvey çocuklar başlıklı 338 inci maddesinde; “Eşler, ergin olmayan üvey çocuklarına da özen ve ilgi göstermekle yükümlüdürler. Kendi çocuğu üzerinde velâyeti kullanan eşe diğer eş uygun bir şekilde yardımcı olur; durum ve koşullar zorunlu kıldığı ölçüde çocuğun ihtiyaçları için onu temsil eder.” hükmüne yer verilmiştir.

Evlad edinmeye ilişkin düzenlemeler ise Türk Medeni Kanununda detaylı bir şekilde düzenlenmiş olup, üvey evlattan çok farklı bir husustur ve mirastan da yararlanabilmektedirler. Üvey çocukların ise böyle bir hakkı yoktur.

Bu açıklamalar çerçevesinde hem üvey evlat hem de evlatlıklar için aile yardımı ödeneği yapılmalıdır. Bazen kamu kurumları üvey evlattan evlatlıkları anlayarak aile yardımı ödemesi yapmama yolunu tercih etmektedirler ki bu yanlış bir uygulamadır.

2.7. EŞİ İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN DURUMU

Kamu kurum ve kuruluşlarının tereddüde düştüğü konulardan birisi de eşi işsizlik ödeneği alan memurların aile yardımı ödeneği alıp alamayacağı hususudur. Eşin işsizlik ödeneği alması aile yardımı ödeneğine engel değildir. İşsizlik ödeneği 657 sayılı Kanun'da yer alan “herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık” ifadesi kapsamında alınan bir aylık değildir. Bu nedenle eşi işsizlik ödeneği alanların aile yardımı ödeneği almalarına herhangi bir engel yoktur.

Bu konuyu detaylı bir şekilde açıklamak gerekirse; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Aile Yardımı Ödeneği başlıklı 202 nci maddesinde yer alan hüküm gereğince eş için bu yardımın ödenmesi.

1- Menfaat karşılığı çalışmama,

2- Bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almama, şartlarına bağlanmış.

25/8/1999 tarihli ve [4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun](#) işsizlik sigortası ile ilgili tanımlar başlıklı 47 nci maddesinin (h) bendinde; "**İşsizlik ödeneği: Sigortalı işsizlere bu Kanunda belirtilen süre ve miktarda yapılan parasal ödeme,**" olarak tanımlanmıştır.

Her ne kadar 5018 sayılı Kanunun ekinde yer alan (IV) sayılı Sosyal Güvenlik Kurumları cetvelinde Sosyal Güvenlik Kurumu ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü yer alsa da işsizlik ödeneği bir aylık türü değildir.

Yani Kanunda yer alan; "sosyal güvenlik kuruluşundan aylık" deyimini, SSK, Bağ-Kur, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulmuş banka sandıkları veya Emekli Sandığı gibi kurumlardan alınan emekli, malûllük, dul veya yetim aylığı gibi unsurları ifade etmektedir. Ayrıca, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında ödenen aylıklar da bu kapsamdadır. İşsizlik ödeneği ise bu anlamda bir aylık olmayıp süreli bir ödemedir.

Yukarıda yer verilen açıklamalar çerçevesinde; menfaat karşılığı çalışmayan, işsiz olan ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu hükümleri uyarınca işsizlik ödeneği alan kişilerin bir sosyal güvenlik kurumundan aylık almasından söz edilemeyeceği için bunların memur eşlerine aile yardımı ödeneğinin ödenmesi gerekmektedir.

2.8. İŞ-KUR KURSLARINA KATILANLARIN DURUMU

İş-Kur vasıtasıyla yapılan kurslara katılma ve bu kurslar nedeniyle ücret alınması halinde aile yardımı ödeneği alınıp alınmayacağını izah etmek gerekirse şunları söyleyebiliriz.

657 sayılı Kanunun 202 nci maddesine göre eş için yapılan yardımın ödenmesi için iki şart vardır. Bunlar;

1- Menfaat karşılığı çalışmama,

2- Bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almama.

Bu kapsamda şayet memurun eşi işsizlik ödeneği alıyorsa aile yardımı ödeneği almasında herhangi bir sıkıntı yoktur. Ancak, iş garantili kurslar (bu kurslara katılanlara günlük 20 TL ödeme yapılıyor) nedeniyle menfaat karşılığı çalışma olması nedeniyle bu ödeme kesilecektir.

İş-Kur tarafından meslek edindirmeye yönelik olarak düzenlenen kurslardan biraz bahsetmek gerekirse konu daha iyi anlaşılacaktır.

İş-Kur tarafından meslek edindirmeye yönelik birçok kurs düzenlenmektedir. İstihdam garantili mesleki eğitim kurslarına katılanların en az yüzde ellisi, en az yüz yirmi gün olmak üzere kurs süresi kadar istihdamda kalmaktadır.

Mesleki eğitim kurslarına katılacaklarda aranan şartlar;

Kuruma kayıtlı işsiz olmak,

15 yaşını tamamlamış olmak,

Yetiştirilecekleri mesleğe uygun özelliklere sahip olmak,

İşverenin aradığı özel şartları taşımak,

İş ve meslek danışmanının uygun görüşüne sahip olmak,

Emekli olmamak.

Mesleki eğitim kursları ücretsiz olup, İş-Kur tarafından kursiyerlere devam ettiği fiili eğitim günü süresince ödeme (20 TL) yapılmaktadır. Ayrıca İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası ile bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar için Genel Sağlık Sigortası Prim Giderleri de İş-Kur tarafından ödenmektedir.

Kurslara devam zorunludur. Kabul edilebilir mazereti olanlara eğitici/öğretici tarafından yazılı olarak izin verilebilir. Ancak bu izin süreleri toplamının, doktor raporu ile tevsik edilebilen en fazla 5 günlük sağlık izni dışında, hangi sebeple olursa olsun kurs süresinin 1/10'unu aşması halinde kursiyerlerin kursla ilişkileri kesilir.²

Sonuç olarak, İş-Kur'un istihdam garantili kurslarına katılanların eşlerine aile yardımı ödemesi yapılamaz. Eşleri bu kurslara katılanlardan ödeme alanlar, bu durumu kurumlarına dolduracakları aile yardımı bildirimini ile bildirmeli ve bu ödemeyi kestirmelidir. Bu ödemeler iş garantili kursa başlanıldığı ayı takip eden ay başında (15'inde) kesilir. Aksi takdirde yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte geri alınır ve bildirimde bulunulmadığı için de disiplin cezasına muhatap kalınabilir.

2.9. EŞLERİ İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILARIN DURUMU

Devlet memurunun isteğe bağlı sigortalı olan eŐine 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesinde yer alan; "**her ne Şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için**" hükmü uyarınca aile yardımı deneği ödenmesinde herhangi bir sakınca olmadığını düŐünüyoruz.

Ancak, her isteğe bağlı sigortalı olanlar bu kapsamda değildir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 16 ncı maddesine göre hizmet akdiyle herhangi bir iŐverene tabi olmaksızın sürekli ve kazanç getirici nitelikte evde tarhana, eriŐte ve mantı yapan ev kadınlarının daha az prim ödeyerek isteğe bağlı sigortalılık yoluyla emeklilik hakkını elde etme ve sağlık yardımlarından yararlanma hakları bulunmaktadır.

Bu haktan yararlanmak için vergi dairelerinden evde el sanatları ile uĐraŐıldıĐına dair belge alınıp Sosyal Güvenlik Kurumu'na ibraz edilmesi ve primlerin her ay ödenmesi yeterlidir. Bu çerçevede, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 9 uncu maddesinin 6 ncı fıkrasına³ göre, evde tarhana, eriŐte, mantı gibi ürünleri iŐyeri açmaksızın satanlara vergi muafiyeti getirilmiŐtir.

Bu nedenle eşinin, evde tarhana vb. yaparak satmasından dolayı isteğe bağlı sigortalı olunmuŐsa Devlet memuruna yapılan aile yardımı deneği kesilecektir. Ancak, eşin herhangi bir menfaat karşılığı çalıŐmadan isteğe bağlı sigortalı olması durumunda ise aile yardımı deneği ödenmeye devam edilecektir.

2.10 YETİM AYLIĞI ALAN ÇOCUKLARIN DURUMU

Memur olan eşin vefat etmesi nedeniyle çocukların yetim aylığı alması halinde aile yardımı ödemesi yapılıp yapılamayacağı hususunda Şunları söyleyebiliriz.

657 sayılı Kanunun 202 ve 206 ncı maddelerinde hangi hallerde ocuk yardımı alınacağı ve bu ödemenin kesileceği açıkça belirtilmiŐtir. Çocuklar için ödenen ocuk yardımının kesileceği haller arasında yetim aylığı almamak diye bir Őarta yer verilmemiŐtir. Bu nedenle yetim aylığı alan çocuklar için de aile yardımı deneği ödenecektir.

3. Aile ve Çocuk Yardımı Detaylı Tablo

Durum	Eş için Aile Yardımı	Çocuk Yardımı	Açıklama / Mevzuat / Görüş
Eş çalışmıyor, sigortasız	✓	✓	DMK 202 – Menfaat karşılığı çalışma yok.
Eş, isteğe bağlı Bağ-Kur (çalışmıyor)	✓	✓	DPB Görüşü: Menfaat karşılığı iş yoksa ödenir.
Eş, isteğe bağlı Bağ-Kur (gelir getirici iş yapıyor)	✗ (çalıştığı aylar)	✓	DPB: O aylarda ödeme kesilir.
Eş, geçici 16. md – evde üretim yapıyor	✗ (çalıştığı aylar)	✓	Evde yapılan üretim gelir getiriyorsa yardım kesilir.
Eş, ek-5 kapsamında tarım işçisi	✗ (çalıştığı aylar)	✓	Ek-5 kapsamındaki süreksiz çalışma da menfaat karşılığıdır.
Eş, emekli maaşı alıyor	✗	✓	SGK aylığı alan eş için yardım ödenmez.
Eş, işsizlik maaşı alıyor	✓	✓	İşsizlik ödeneği 'aylık' sayılmaz.
Eş, İŞKUR kursuna katılıyor ve ücret alıyor	✗	✓	İŞKUR kursiyer ödemesi menfaat karşılığıdır.
Eş imam nikâhlı, resmi nikâh yok	✗	✗	Yasal evlilik şarttır.
Eksik/yanlış bildirim (gecikmeli)	✗	✗	Bildirim yapılmadıysa ödeme yapılmaz.
SGK raporu: eş emekli ama bildirilmemiş	✗	✓	Geriye dönük işlem yapılır.
Eş KBS'de çalışmıyor görünüyor ama SGK 4B tescil var	✓	✓	İsteğe bağlı ise ödenir, kazanç varsa kesilir.
Eş yurtdışında ama gelir yok	✓	✓	Geçim memurda ise ödenebilir.
Ücretsiz izindeki memur	✓/✗	✓/✗	Kadro varsa yardım devam eder, ama maaş yoksa ödenmez.
Her iki eş memur, biri ücretsiz izinde	✓/✗	✓/✗	Yardım aktif olan memura geçebilir.
Eşi tarımsal üretim yapıyor, vergi muafiyetli	✗	✓	Geçici 16. madde kapsamında yardım kesilir.

Eşi SGK tescilli ama gelir beyan etmiyor	✓/✗	✓	Araştırılmalı, menfaat varsa kesilir.
SGK borcu nedeniyle bildirim eksik	✗	✗	Yanlış beyan varsa yardım yapılmaz.
SGK'dan tescil yok ama İŞKUR kaydı var	✗	✓	İŞKUR ödemesi varsa menfaat oluşur.
Eş ev hanımı, vergi kaydı yok	✓	✓	Menfaat karşılığı çalışma yoksa ödenir.
Durum	Eş için Aile Yardımı	Çocuk Yardımı	Açıklama / Mevzuat / Görüş
Çocuk öz çocuk	—	✓	0-6 yaşta 500 puan, 6 yaşından büyük ise 250 puan, öğrenci ise 25 yaşa kadar.
Çocuk, memurun geçimini sağladığı üvey çocuk	—	✓	DMK 202 & Danıştay 2012/4817
Çocuk, eşin önceki evliliğinden – geçimi memurda	—	✓	Bakanlık Görüşü (2024): Yardım memura ödenir.
Evlat edinilen çocuk	—	✓	Evlatlık kararı varsa ödenir.
Çocuk, yetim aylığı alıyor	—	✓	Yasaklayıcı hüküm yok.
Çocuk askerî okulda (maaşlı)	—	✓	Diyanet B. 18/01/2021 nolu görüşü
Çocuk polis okulunda (maaşlı)	—	✓	Diyanet B. 18/01/2021 nolu görüşü
Çocuk 25 yaşından küçük asker ise	—	✓	Maliye B. 17/04/2010 tarihli yazı
Çocuk çıraklık eğitimi alıyor (SGK kaydı var)	—	✓	Çıraklık eğitimi nedeniyle yardım kesilmez.
Çocuk zorunlu staj yapıyor	—	✓	Zorunlu staj kısa süreli sigortadır.
Çocuk mezun ama 25 yaş altı	—	✓	Yaş şartı sağlanıyorsa ödenir.
Çocuk çalışıyor (1-2 gün bile olsa)	—	✗	Menfaat karşılığı her çalışma kesinti sebebidir.
Çocuk nafaka kararıyla memurda	—	✓	Geçimini memur sağlıyorsa ödenir.
Çocuk yurtdışında yaşıyor	—	✓/✗	Bakım memurdaysa ödenebilir.
Yeni doğan bildirimini geç yapıldı	—	✗ (geriye dönük yok)	Bildirim yapıldığı aydan itibaren ödenir.
SGK'da sonBildirge4aKaydı görünüyor	—	✓	Tekil giriş varsa araştırılır, kısa süreliyse sorun olmaz.

3 ayda 12-2-4 gün çalışmış çocuk	—	✗	Menfaat karşılığı tüm işler kesintiye sebep olur.
Çocuk askerde ama 25 yaş altı	—	✓	Maliye yazısı: askerde olmak yardım almaya engel değil.
Çocuk burs alıyor	—	✓	Hakem Kurulu Kararı gereği ödenebilir.
Aynı çocuk için hem anne hem baba memur	—	✓ (biri alabilir)	Aynı çocuk için yalnız bir memura ödeme yapılır.
Engelli çocuk (%40+)	—	✓ (süresiz)	Yaş şartı aranmaz, yardım süresiz ödenir.
Emekli sandığı dul-yetim aylığı alan çocuk	—	✓	Engel teşkil etmez.
Evlilik dışı çocuk, velayet memurda	—	✓	Mahkeme kararı varsa ödenebilir.
Çocuk özel okulda ama velayet memurda	—	✓	Yardım geçim sağlayana yapılır.
Aile yardımı hatalı ödendi, geri alınacak	—	—	1 Haziran 2024 öncesi %9, sonrası %24 faiz uygulanır.

4. KAPBİS – AİLE BİLGİLERİNİN GÜNCELLENMESİ

2024 yılı itibarıyla kamu görevlileri aile bilgilerini e-Devlet üzerinden KAPBİS modülü aracılığıyla SGK sistemine bildirir. Bu bilgiler KBS'ye entegre olur. Ancak kurumlar KPHYS üzerinden sorgulama yaparak ödeme yapmalıdır.

5. MEVZUAT DAYANAKLARI

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (m.202–206)
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (m.9)
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
- Devlet Personel Başkanlığı Görüşü (2014)
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Görüşü (2024)
- Danıştay 5. Daire Kararı (2012/4817)

6. SONUÇ VE ÖNERİLER

Aile yardımı uygulaması, küçük görünen ama çok sayıda özel durum içeren bir ödemedir. Bu rehber, tüm olası senaryoları ve yorumları içermektedir. KAPBİS sisteminin etkin kullanımı, kurumsal hataların önüne geçecektir.