

2024

**EK ÖDEME**

**ANALİZİ**

**HAZIRLAYAN: RAMAZAN SELEK (SAYIŞTAY ÜYESİ )**

**WWW.UZMANMUTEMET.COM**

## İçindekiler

<b>I. Yasal Dayanak</b> .....	5
1. 2547 Sayılı Kanunu'nun (Değişik: 21/1/2010-5947/5 md.) 58' inci Maddesi .....	5
2. Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik. ....	5
1. 2547 Sayılı Kanunu'nun (Değişik: 21/1/2010-5947/5 md.) 58' inci Maddesi .....	5
2. Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik. ....	11
<b>II. Döner Sermaye Gelirlerinden Kurum Payı Olarak Ayrılacak Tutar</b> .....	14
<b>III. Ek Ödeme Matrahı Unsurları</b> .....	15
<b>IV. Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde Çalışan Personele Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme</b> .....	16
1. Ek Ödeme Oranları .....	16
a) 58'inci Maddenin (c) Fıkrasının 1'nci Bendine Giren Personel .....	16
b) 58'inci Maddenin (c) Fıkrasının 2'nci Bendine Giren Personel .....	17
1. Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde Çalışan Personele Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme Unsurları .....	22
2. Yükseköğretim Kurulu Tarafından, Hazine Ve Maliye Bakanlığının Onayı İle Belirlenen Özellikli Tıbbi İşlemler Karşılığı Yapılacak Ek Ödeme .....	23
3. Uluslararası Sağlık Hizmetleri Kapsamında Elde Edilen Gelirin Dağıtımı .....	23
<b>V. Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ve Bünyesinde Atölye veya Laboratuvar Bulunan Kurumları İle Sürekli Eğitim Merkezleri, Açık Öğretim Hizmeti Veren Yükseköğretim Kurumları ile Düzenli Döner Sermaye Geliri Olan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme</b> .....	24
<b>VI. Yükseköğretim Kurumlarının (c) ve (d) Fıkraları Kapsamına Girenler Haricindeki Diğer Birimlerinde Döner Sermaye İşletmesi Hesabına Yapılan İş veya Hizmetler Karşılığında Tahsil Edilen Gelirlerden Yapılacak Ek Ödeme ile Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerindeki Öğretim Elemanlarının Sağlık Hizmeti Dışında Verdikleri Hizmetler Nedeniyle Yapılacak Ek Ödeme</b> .....	27
1. "Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden %15 Kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir." .....	27
2. Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda (e) fıkra hükümleri uygulanır. ....	27
3. Öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden de asgari %15 kanuni kesinti uygulanır ve geri kalan tutar öğretim elemanına ödenir. ....	27
<b>VII. Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Araştırma ve Geliştirme, Tasarım ve Yenilik Projeleri İle Faaliyetleri Sonucunda Elde Edilen Gelirler Nedeniyle Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme</b> 28	

<b>VIII. Yöneticilere Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme.....</b>	<b>31</b>
a) Yöneticilere (c) ve (d) Puanları Tavan Sınırları İçinde Kalmak Kaydıyla İlave Olarak Ödenebilir mi? .....	32
b) Yöneticiler “Taban Ödeme” den Yararlanabilir mi? .....	34
<b>IX. Bu Maddenin (c) ve (f) Fıkraları Kapsamında Bulunanlar Dışındaki 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’na Tabi Memurlar ile Aynı Kanunun 4’üncü Maddesinin (B) Fıkrasına Göre Sözleşmeli Olarak Çalışan Personele Yapılacak Ödeme .....</b>	<b>36</b>
<b>X. Diğer Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Sağlık Personelinin Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri İle Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde İhtiyaç Duyulması Halinde Belirli Bir Vaka ve İş İçin Bu yerlerde Görevlendirilmeleri Halinde Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme..</b>	<b>38</b>
<b>XI. Öğretim Üyelerinin Mesai Saatleri Dışında Üniversitede Sundukları Sağlık Hizmetlerinden Dolayı Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme .....</b>	<b>39</b>
<b>XII. Profesör ve Doçent Kadrosunda Olanların, Bir Yıla Kadar Kurumsal Sözleşme Yapılmak ve Geliri Üniversite Döner Sermayesi Hesabına Kaydedilmek Şartıyla ve İlgilinin Muvafakati İle Mesai Dışında Özel Hastaneler veya Vakıf Üniversitesi Hastanelerinde Çalışmaları karşılığında Elde Edilen Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme .....</b>	<b>41</b>
1. Yükseköğretim Kurulu İle Sağlık Bakanlığı Tarafından Müşterek Hazırlanan; Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılacak Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler .....	42
2. Profesör ve Doçentlerin Özel Hastaneler ile Vakıf Üniversitesi Hastanelerinde Çalışma Prosedürü Nasıldır? .....	44
3. Mesai Saatleri Dışında Özel Hastane veya Vakıf Üniversitesi Hastanesinde Çalışacak Olan Öğretim Üyelerine Döner Sermaye Bütçesinden Ödenecek Ek Ödemenin Tespiti .....	44
<b>XIII. Yüksek Öğretim Kurumlarında Öğretmen veya Öğretim Üyesi Bulunmaması Halinde Milli Eğitim Personeline Yapılacak Ek Ödeme.....</b>	<b>46</b>
1. Öğretmenlere, Diğer Memurlara veya Açıktan Atanacaklara Ücret ile Ek Ders Görevi Verilebilir.....	46
2. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Ve Öğretmenlerinin Ders Ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar	47
<b>A. Bir Kurumun (d) Fıkrası Kapsamına Girip Girmedığı Hususunda Bir Değerlendirme (Eğitim Fakültesi Pedagojik Formasyon Gelirleri) .....</b>	<b>49</b>
<b>B. Kanunu’nun 58’nci Maddesinin (d) Kapsamında Sayılan Kurumlar Tarafından Üretilen Mal ve Hizmetler, Döner Sermaye Faaliyeti ve Bu Faaliyetler Sonucu Elde Edilen Gelirler de Aksine Bir Hüküm Yoksa “Döner Sermaye Geliridir.” .....</b>	<b>52</b>
Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumlarında yapılan döner sermaye faaliyetleri gerçek ve tüzel kişilerin talepleri doğrultusunda sınav soru ve hazırlık işlemleri bu kurumlarda yapılan bir döner sermaye faaliyeti ve elde edilen gelirler de döner sermaye geliridir. Mesai dışı ek ödeme tutarı belirlenirken öğretim elemanlarına en fazla $950 \times 50 = 475$ oranında ödeme yapılması gerekir. ....	
<b>C. Kamu İdaresi Mamelekine Kayıtlı Bir Taşınmazın Kullanılması Kapsamında Yapılan Çalışmalar “Döner Sermaye Faaliyeti” Ve Bu Bağlamda Elde Edilen Kira Gelirleri “Döner Sermaye Geliri “ Sayılır Mı? 54</b>	<b>54</b>
<b>D. Üniversitelerin (d) Fıkrası Kapsamına Giren Kurum ve Merkezlerde Elde Edilen Döner Sermaye Gelirlerinden Gelire Katkısı Olanlara Yapılacak Ek Ödeme .....</b>	<b>54</b>

E. Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Araştırma ve Geliştirme, Tasarım ve Yenilik Projeleri ile Faaliyetleri Sonucunda Elde Edilen Gelirler .....	58
F. Atamaya Yetkili Makam Tarafından Usulüne Uygun Olarak Dekanlık Görevine Vekâleten Atanan Personele İdari Görev Ödeneği ve Dekan için Öngörülen Diğer Ödemelerin Ödenmesi .....	59

## Döner Sermaye Nedir?

Döner Sermaye; kamu idarelerine kanunlarla verilen asli ve sürekli kamu görevlerine bağlı olarak ortaya çıkan ve genel idare esaslarına göre yürütülmesi mümkün olmayan mal ve hizmet üretimine ilişkin faaliyetlerin sürdürülebilmesi için, kamu idaresine bağlı olarak kurulmuş işletmelere tahsis edilen sermayedir. Döner sermaye; Devlet tarafından farklı bir şekilde taahhüt edilmemiş ise; bir kamu idaresine işletmecilik faaliyetlerinde bulunması amacıyla ülkenin para birimi cinsinden ödenmesi taahhüt edilen mali kaynaktır.

Tanımdan da anlaşılacağı üzere döner sermayeler;

-Kamu idarelerine tahsis edilmesi gerekmektedir.

-Kamu idarelerine verilen asli ve sürekli görevlerine bağlı ortaya çıkan ve genel idare esaslarına göre yürütülmesi mümkün olmayan mal ve hizmet üretimlerine ilişkin olmalıdır.

-Kamu idarelerine bağlı olan işletmeler tarafından kullanılmalıdır. Bu işletmeler; Döner sermayeli işletme, döner sermaye işletmesi, döner sermaye müdürlüğü gibi adlandırılabilir.

Kaynak devlet tarafından peşin olarak kurulan döner sermaye işletmesine ödenebileceği gibi, faaliyetine başladıktan daha sonra da ödenebilir.

İşletmeler, işletmecilik esaslarına göre faaliyet gösterirler.

Her ne kadar “devlet kar zarar hesabı yapmaz” denilse de döner sermayeler kar elde etmek için kurulan devlet işletmeleridir. Döner sermayede temel kavram gelir elde etmek için gider yapmaktır.

İşletmeler mali yıl esasına göre çalışırlar. Yani muhasebe iş ve işlemlerini mali yıl esasına göre tutarlar. Döner sermayelerin yönetimi, kaynak kullanımı, bütçeleri, kanuni sorumlulukları, muhasebesi, harcama usulleri, istihdam modelleri ile diğer işletmecilik esasları kanun, yönetmelik, tebliğ gibi hukuksal normlarla belirlenmiştir.

Kamu idarelerine bağlı olarak kurulmuş olan döner sermayeli işletmelerin iş ve işlemleri ile bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması, muhasebesi, kontrol ve denetimi ile muhasebe yetkililerinin nitelikleri Döner Sermayeli İşletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği ile belirlenmiştir.

Döner sermayeli işletmeler Sayıştay’ın dış denetimine tabidirler. Ayrıca her kamu idaresinin kendisine bağlı olan işletmeleri inceleme ve denetleme yetkisi bulunmaktadır.

Giderlerini ve gelirlerini mevcut mevzuattaki sınırlar dâhilinde belirlenen standartlara göre yapmak zorunluluğu vardır. Alımlarını mevzuatlarında özel bir hüküm yoksa 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu çerçevesinde yapmaktadırlar.

Harcamaları; Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğinde belirtilen dokümanlarla yapmaktadır.

## **YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DÖNER SERMAYE İŞLETMELERİNDE EK ÖDEME**

### **I. Yasal Dayanak**

1. 2547 Sayılı Kanunu’nun (Değişik: 21/1/2010-5947/5 md.) 58’ inci Maddesi
2. Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik.
1. 2547 Sayılı Kanunu’nun (Değişik: 21/1/2010-5947/5 md.) 58’ inci Maddesi

#### **Döner sermaye:**

#### **Madde 58 – (Değişik: 21/1/2010-5947/5 md.)**

a) Yükseköğretim kurumlarında üniversite yönetim kurulunun önerisi ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile döner sermaye işletmesi kurulabilir. Kurulacak döner sermaye işletmesinin başlangıç sermayesine ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinde bu amaç için ödenek öngörülme şartıyla katkı sağlanabilir.

Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinden elde edilen gelirler, birimler itibarıyla ayrı hesaplarda izlenir.

Döner sermaye işletmesine tahsis edilen sermaye, üniversite yönetim kurulu kararı ile artırılabilir. Artırılan sermaye tutarı yıl sonu kârlarından karşılanır.

Ödenmiş sermaye tutarı, tahsis edilen sermaye tutarına ulaştıktan sonra kalan yıl sonu kârı, döner sermaye işletmesinin hizmetlerinde kullanılmak üzere ertesi yılın gelirine ilave edilir.

Döner sermaye işletmesinin gelirleri, işletme adına yapılan mal ve hizmet satışları ile diğer gelirlerden oluşur.

#### **(Mülga altıncı paragraf: 2/1/2014-6514/12 md.)**

Süreklilik arz eden hizmet alımları ile maliyeti yüksek ve ileri teknoloji ürünü olan tıbbi cihazların hizmet alımı yoluyla temini veya kiralanması için döner sermaye kaynaklarından

gelecek yıllara yaygın yüklenmelere girişilebilir.

b) Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın, tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri ile açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 35'i, ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, sürekli eğitim merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 30'u, diğer yükseköğretim kurumları için ise asgari yüzde 15'i, ilgili yükseköğretim kurumunun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için kullanılır. Bu oranları yüzde 75'ine kadar artırmaya üniversite yönetim kurulu yetkilidir.

Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın en az yüzde 5'i, üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı için kullanılır. Bu tutar döner sermaye muhasebe birimince, tahsilatı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili yükseköğretim kurumu hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar, yükseköğretim kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak ilgili yükseköğretim kurumu bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.**Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödenekler, üniversite yönetim kurulunca gerekli görüldüğü takdirde, her bir proje için avans verilmek suretiyle de kullanılabilir.

Bilimsel araştırma projelerinin seçilmesi, uygulanması ve izlenmesi, ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelere, toplam proje bedelinin yüzde otuzunu aşmamak kaydıyla kaynak aktarımı, proje değerlendirmesini yapacak uzmanlara 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ödenecek ücretin belirlenmesi ile ödeneklerin kullanılması, genel hükümlerin ön ödemelere ilişkin sınırlamalarına bağlı kalınmaksızın avans verilmesi ve bu avansın mahsubuna dair usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığının uygun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

**(Ek paragraf: 18/6/2017-7033/16 md.)** Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerin kullanılmasında, proje kapsamında görevlendirilecek tezli yüksek lisans ve doktora programlarındaki öğrencilere 3/3/2004 tarihli ve 5102 sayılı Yüksek Öğrenim Öğrencilerine Burs, Kredi Verilmesine İlişkin Kanun hükümlerine tabi olmaksızın belirlenecek miktarlarda burs verilir. Bu bursun verilmesine ilişkin usul ve esaslar bu fıkra uyarınca çıkarılan yönetmelikle belirlenir.



c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde;

1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 950'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 650'sini; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 750'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 375'ini,

2) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel (...) <sup>1</sup> ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; uzman tabipler için yüzde 750'sini, hastaneler başmüdürü ve eczacılar için yüzde 305'ini, başhemşireler için yüzde 255'ini, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 225'ini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 260'ını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez. **(Ek cümle: 11/10/2011-KHK-666/5 md.)** Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.

**(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.)** Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, (1) numaralı bentte belirtilen yüzde 800 oranı beş kata kadar artırılarak uygulanabilir. Ancak bu oran mesai dışı çalışmalarda uygulanacak artırımlı oranın hesaplanmasında dikkate alınmaz.

<sup>1</sup> 11/10/2011 tarihli ve 666 sayılı KHK'nin 1 inci maddesiyle bu bentte yer alan "(döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dahil)" ibaresi yürürlükten kaldırılmış olup, daha sonra 666 sayılı KHK ile bu bentte yapılan düzenleme; 10/10/2013 tarihli ve 28791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesi'nin 27/12/2012 tarihli ve E.: 2011/139, K.: 2012/205 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.



Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.

**(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.)** Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirin yüzde 50'sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabilir. Bu kapsamda yürütülen tıbbi işlemlerde görev alan personelden (1) numaralı bent kapsamındaki öğretim üyeleri için söz konusu bentte, uzman tabipler için (2) numaralı bentte belirlenen tavan oranları; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, söz konusu bentlerde belirlenmiş tavan oranlarının yüzde 60'ını geçmesi halinde bir kat, yüzde 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. Yüzde 100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır. Dağıtılacak tutarın; yüzde 80'i ikinci cümlede belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, yüzde 20'si ile ikinci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise ikinci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan (1) ve (2) numaralı bent kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir. Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.

d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.

e) Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde, veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda bu fıkra hükümleri uygulanır. **(Ek cümle: 17/2/2011-6114/17 md.)** Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkanlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.

f) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, üniversite yönetim kurulunun uygun gördüğü birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının, rektörler için yüzde 600'ünü, rektör yardımcıları için yüzde 300'ünü, genel sekreterler için yüzde 200'ünü geçemez. **(Ek cümle: 15/4/2020-7243/10 md.)** Bu kimselere döner sermaye gelirleri dışında üniversitenin; teknokent, teknopark, teknoloji transfer ofisi, iktisadi işletmeler ve iştirakleri gibi gelir getirici müesseseler ve birimleri sebebiyle ayrıca huzur hakkı, yönetici payı, koordinatörlük, danışmanlık ve benzeri ücret ödenmez.

Döner sermaye gelirin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yüksekokul müdürleri ile bunların yardımcılara, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı, ek ödeme matrahının, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürü için yüzde 250'sini, bunların yardımcıları için yüzde 100'ünü, tıp ve diş hekimliği fakülteleri dekanları ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri başhekimleri için yüzde 500'ünü, bunların yardımcıları için yüzde 300'ünü geçemez.

Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde yönetici payı dahil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez. **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

g) Bu madde uyarınca 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununa tabi personele yapılan ödemeler, 27/1/2000 tarihli ve 4505 sayılı Sosyal Güvenlikle İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Temsil Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin (c) fıkrası ile 4/7/2001 tarihli ve 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesi hükümlerinin uygulanmasında dikkate alınmaz.

**(Ek paragraf: 23/7/2010-6009/52 md.; Değişik ikinci paragraf: 11/10/2011-KHK-666/5 md.)** Bu maddenin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ile aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sözleşmeli olarak çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ödeme yapılır ve bunlara bu madde uyarınca ayrıca ek ödeme yapılmaz.

**h) (Ek: 2/1/2014-6514/12 md.)** Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73'üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de yüzde 950 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı, özelliikli tıbbi işlemler ve uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında yapılacak ek ödeme hariç olmak üzere, ek ödeme matrahının yüzde 1900'ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

**ı) (Ek: 2/1/2014-6514/12 md.)** Öğretim üyelerinin 36'ncı maddenin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.**Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

**i) (Değişik: 17/2/2011-6114/17 md.)** Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılması esastır. Yapılacak olan ödemelerde gelir-gider dengesinin gözetilmesi zorunludur.

Yapılacak ek ödemenin oranları ile bu ödemelerin esas ve usulleri; yükseköğretim kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak

Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkartılacak yönetmelikle belirlenir. Bu yönetmelikte belirlenen temel ilkeler çerçevesinde üniversite yönetim kurulları gerekli düzenlemeleri yapmaya yetkilidir.

**(Değişik üçüncü paragraf: 16/6/2022-7411/6 md.)** Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz ve bu kapsamda söz konusu ek 9 uncu maddeye göre belirlenen ek ödeme tutarı bu fıkralar uyarınca döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemeden mahsup edilmek üzere merkezî yönetim bütçesinden karşılanır.

j) Döner sermaye işletmelerinin faaliyet alanları, gelir ve giderleri, sermaye limitleri ile işletmelerin yönetimine ilişkin esas ve usuller Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

k) **(Ek: 16/2/2016-6676/5 md.)** Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirlerden (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin yüzde 85'i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, üniversite yönetim kurulunun izni ile karar verilir.

## **2. Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik.**

### **Tanımlar**

**MADDE 3 – (1)** Bu Yönetmelikte geçen;

...

g) **Döner sermaye geliri**: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

h) **Gelir getirici faaliyet**: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

o) **(Değişik:RG-19/9/2012-28416) Mesai dışı çalışma**: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, hizmet çeşitleri ve sınırları yönetim kurullarınca belirlenen çalışmayı,

ö) **Mesai dışı gelir:** İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,

u) **Yönetim Kurulu:** Üniversite ve yüksek teknoloji enstitülerinin yönetim kurullarını,

ü) **(Ek :RG-8/7/2014-29054)** Mesai dışı fark ücreti: Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından ödenen ücreti, ... ifade eder.

## **Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları**

### **Genel ilkeler**

**“MADDE 4 – (1)** Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu Yönetmelikte belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak yetkili kurullara tanınan yetki çerçevesinde birimler veya alt birimler bazında yapılır.

**(2) (Değişik: RG-19/9/2012-28416)** Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele bu Yönetmelik kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

**(3) (Değişik: RG-8/10/2016-29851)** Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.

**(4)** Yönetim kurullarınca, Kanunun 58 inci maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere ek ödeme oranları belirlenir.

**(5)** Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır. ...

**(7)** Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5 inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır. Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise yönetim kurullarınca, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirleme yapılır.

(8) (Değişik: RG-19/9/2012-28416) Yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde mesleki faaliyette bulunan ve meslek veya sanatlarını serbest olarak icra eden öğretim üyelerine ek ödeme yapılmaz.” ( Danıştay Sekizinci Dairesinin 19/6/2013 tarihli ve Esas No. 2011/5504, Karar No. 2013/5147 sayılı kararı ile bu Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin sekizinci fıkrası iptal edilmiştir.)

## II. Döner Sermaye Gelirlerinden Kurum Payı Olarak Ayrılacak Tutar

Döner Sermaye Gelirlerinden Tahsil Edilen Kısımın;			
Birimin Adı	Kurum Payı (Asgari Oran) *	BAP Payı (Asgari Oran) **	Hazine Payı (Asgari Oran)
1-Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri 2- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi 3- Açık Öğretim Hizmeti Veren Yükseköğretim Kurumları için Asgari	%35	%5	%1
1-Ziraat ve Veteriner Fakülteleri 2-Sivil Havacılık Yüksekokulu 3-Sürekli Eğitim Merkezleri 4-Bünyesinde Atölye veya Laboratuvar Bulunan Yükseköğretim Kurumları İçin Asgari	%30	%5	%1
Diğer Yükseköğretim Kurumları İçin Asgari	%15	%5	%1
Öğretim Elemanlarının Yükseköğretim Kurumlarının İmkânlarını Kullanmaksızın Verdikleri Hizmetler Karşılığında Elde Edilen Gelirlerden Asgari	%15		
1-Yükseköğretim Kurumlarının (C) ve (D) Fıkraları Kapsamına Girenler Haricindeki Diğer Birimlerinde Döner Sermaye İşletmesi Hesabına Yapılan İş veya Hizmetler Karşılığında Tahsil Edilen Gelirlerden Asgari	%15 ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler ***	%5	%1
1- Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda (58/e) fıkra hükümleri uygulanır 2- Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden Asgari ****	%15	%5	%1
Oranlarında; Kurum, Bap ve Hazine payları Ayrılır			



\*Mal ve Hizmet Alımları, Her Türlü Bakım, Onarım, Kiralama, Devam Etmekte Olan Projelerin Tamamlanmasına Yönelik İnşaat İşleri ve Diğer İhtiyaçlar ile Yönetici Payları İçin Ayrılacak Asgari Tutar (Yönetim Kurulu Bu oranları %75'e kadar artırmaya yetkilidir.)

\*\* Bu tutar döner sermaye muhasebe birimince, tahsilatı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili yükseköğretim kurumu hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar, yükseköğretim kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak ilgili yükseköğretim kurumu bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. (2547 S. K. Madde. 58/b ikinci paragraf)

\*\*\* (2547 S. K. Madde. 58/e)

\*\*\*\* (2547 S. K. Madde. 58/e ikinci paragraf)

### III. Ek Ödeme Matrahı Unsurları

Gösterge, Ek Gösterge
Yan Ödeme
Üniversite Ödeneği- Özel Hizmet Tazminatı
İdari Görev Ödeneği
Eğitim Ödeneği
<b>Matrahın Tespitinde Dikkate Alınmayacak Unsurlar</b>
Makam Tazminatı
Temsil Tazminatı
Görev Tazminatı
Taban Aylığı
Kıdem Aylığı
Vekâlet Aylığı
İkinci Görev Aylığı
Huzur Hakkı
Yabancı Dil Tazminatı
Nöbet Tazminatı
Geliştirme Ödeneği

#### 2547 Sayılı Kanunu'nun 58 /c-1 maddesi

"1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca

ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamı...”

**Yönetmelik’in 3’üncü maddesinin (ğ) bendi**

“ğ) (Değişik: RG-19/9/2012-28416) Ek ödeme matrahı: Ek ödemedен yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,”

**IV. Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde Çalışan Personele Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme**

**1. Ek Ödeme Oranları**

**a) 58’inci Maddenin (c) Fıkrasının 1’nci Bendine Giren Personel**

	Mesai İçi		Mesai Dışı
UNVANI	Gelire Katkısı Olanlar (1. Rakam** Rakam***)	Gelire Katkısı Olmayanlar	Gelire Katkısı Olanlar*
Profesör	712,5+237,5	562,5+187,5	950
Doçent	712,5+237,5	562,5+187,5	950
Doktor Öğretim Üyesi	712,5+237,5	562,5+187,5	950
Öğretim Görevlisi	712,5+237,5	562,5+187,5	475
Araştırma Görevlisi	650	375	325

**b) 58'inci Maddenin (c) Fıkrasının 2'nci Bendine Giren Personel**

	Mesai İçi		Mesai Dışı
UNVANI	Gelire Katkısı Olanlar (2. Rakam** Rakam***)	Gelire Katkısı Olmayanlar	Gelire Katkısı Olanlar*
Uzman Tabi / Diş Tabibi	562,5+187,5	0	150
Tabip	225	0	45
Diğer Öğretim Elemanları	225	0	45
Hastaneler Başmüdürü	305	0	61
Eczacılar	305	0	61
Başhemşireler	255	0	51
Hastane Müdürü	225	0	45
Sözleşmeli Personel	225	0	45
Diğer Personel (657 sayılı Kanunu'na tabi personel dahil)	225	0	45
Yoğun Bakım, Doğumhane, Acil Servis ve V.B. Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Personel İçin	260	0	52
Sözleşmeli personel	Sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez. <b>(Ek cümle: 11/10/2011-KHK-666/5 md.)</b> Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz. <b>(58/c fıkrasının 2'nci bendinin 1'inci paragrafın son cümlesi)</b>		

\* 2547 58/c-2.bendinin ikinci paragrafı ile (h) fıkrası

\*\* Yönetmelik'in 5'nci maddesinin 10'uncu bendi: Mesai İçi Gelir Getirici Faaliyeti (B1) puanının %75'i  $950 \times 0.75 = 712,5$  esas alınabilir.

\*\* C, D, E puanları karşılığı en fazla 237,5 esas alınabilir.

#### **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58/ (c ) Fıkrası**

"c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde;

1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 950'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 650'sini; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 750'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 375'ini,

2) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel (...)ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; uzman tabipler için yüzde 750'sini, hastaneler başmüdürü ve eczacılar için yüzde 305'ini, başhemşireler için yüzde 255'ini, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 225'ini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 260'ını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez. **(Ek cümle: 11/10/2011-KHK-666/5 md.)** Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.

**(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.)** Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye

Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde,

(1) numaralı bentte belirtilen yüzde 800 oranı beş kata kadar artırılarak uygulanabilir. Ancak bu oran mesai dışı çalışmalarda uygulanacak artırımlı oranın hesaplanmasında dikkate alınmaz.

Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.

**(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.)** Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirin yüzde 50'sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabilir. Bu kapsamda yürütülen tıbbi işlemlerde görev alan personelden (1) numaralı bent kapsamındaki öğretim üyeleri için söz konusu bentte, uzman tabipler için (2) numaralı bentte belirlenen tavan oranları; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, söz konusu bentlerde belirlenmiş tavan oranlarının yüzde 60'ını geçmesi halinde bir kat, yüzde 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. Yüzde 100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır. Dağıtılacak tutarın; yüzde 80'i ikinci cümlede belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, yüzde 20'si ile ikinci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise ikinci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan (1) ve (2) numaralı bent kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir. Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.”

“h) **(Ek: 2/1/2014-6514/12 md.)** Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73'üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı,

mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de yüzde 950 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı, özellikle tıbbi işlemler ve uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında yapılacak ek ödeme hariç olmak üzere, ek ödeme matrahının yüzde 1900'ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.”

**Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik'in (Dağıtım Esasları başlıklı 5'nci maddesinin, 7, 8 9,10,15 ve 16'ncı bentleri)**

“(7) (Değişik: RG-8/10/2016-29851) Kanunu'nun 58'inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.”

“(8) Yapılacak ek ödemede, tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dahil) görev yapan personele;

a) (Değişik: RG-8/10/2016-29851) Öğretim üye ve görevlileri ile uzman, uzman tabip ve uzman kadrosundaki uzman tabip ve uzman/doktorali dış tabiplerinin bireysel net katkı puanı = A + [(B1+B2+B3) x KK1 + (C x KK2)] + D + E,

b) Araştırma görevlileri ile tabip ve diş tabiplerinin bireysel net katkı puanı =A+D+E,

c) Diğer personel bireysel net katkı puanı = A + E,

ç) (Değişik:RG-15/9/2022-31954)(2) Teşvik ek ödemesi=Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı, formülleri kullanılarak hesaplama yapılır. (Ek cümle: RG-15/9/2022-31954) (2) Kurumsal katkı puanını (A) alt birim bazında %50'sine kadar artırma veya azaltmaya (Ek ibare: RG-7/1/2023-32066); asistan/araştırma görevlileri için ise %200'üne kadar artırmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.

“(9) (Değişik: RG-15/9/2022-31954)(2) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

a) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığında görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun ek 3'üncü maddesi uyarınca yapılan ödemedir.

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

c) Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

ç) Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir. Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir.

“(10) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve diş tabibine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla %35'ine kadar (A) puanı, %75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla %25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla %25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla %15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının %50'sinden fazla olamaz.”

“(15) (Ek: RG-8/7/2014-29054) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin % 50'sinden az % 60'ından fazla olmamak üzere Üniversite Yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine/üyelerine



mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının **(Değişik ibare: RG-15/9/2022-31954)** (2) % 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Üniversite Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanunun 58'inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.

“(16) **(Ek: RG-8/7/2014-29054)** Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.”

“(17) **(Ek: RG-8/7/2014-29054)** Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin %50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.”

### **1. Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde Çalışan Personele Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme Unsurları**

58'nci maddenin (c) fıkrası kapsamındaki personele ödenecek ek ödeme iki unsurdan oluşur:

**1- Temel ek ödemesi,**

**2- Teşvik Ek ödemesi.**

**1- Temel ek ödemesi:** Sabit Ek Ödeme ile Taban Ek Ödeme” toplamından oluşur.

**Sabit Ek Ödeme:** 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme.

((c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele her ay yapılacak ek ödeme, döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemeden mahsup edilmek üzere merkezî yönetim bütçesinden karşılanır.)

**Taban Ek Ödeme:** personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. **Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.**

**2-Teşvik ek ödemesi:** personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı:

950 puan esas alınarak hesaplanan tavan tutardan, Sabit Ek Ödeme tutarı ile Taban Ek Ödeme tutarı düşüldükten sonraki tutardır.

Bu açıklamalara göre bu personele yapılacak ödeme:

Temel Ek Ödeme (Sabit Ek Ödeme (Merkezi Bütçeden Ödeniyor) + Taban Ek ödeme)  
+ Teşvik Ek ödemesi

Tavan tutar belirlenirken ödenmiş olan Sabit Ek Ödeme Tutarı ile Taban Ödeme tutarı düşülerek tespit ediliyor.

Buna göre bu personele;

Sabit Ek ödeme ile Taban Ödeme tutarı zaruri olarak ödenen ek ödeme tutarlarıdır.

## **2. Yükseköğretim Kurulu Tarafından, Hazine Ve Maliye Bakanlığının Onayı İle Belirlenen Özellikli Tıbbi İşlemler Karşılığı Yapılacak Ek Ödeme**

### **2547 Yükseköğretim Kanunu'nun 58/ (C) Fıkrasının 2'nci Bendinin 3'ncü Paragrafı**

**“(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.)** Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde,

(1) numaralı bentte belirtilen yüzde 800 **(Bu oran değiştirilmemiş lakin 950 olarak uygulanması gerekir)** oranı beş kata kadar artırılarak uygulanabilir. Ancak bu oran mesai dışı çalışmalarda uygulanacak artırımlı oranın hesaplanmasında dikkate alınmaz.”

## **3. Uluslararası Sağlık Hizmetleri Kapsamında Elde Edilen Gelirin Dağıtımı**

### **(c) Fıkrasının 2'nci Bendinin 3'ncü Paragrafı**

**“(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.)** Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde

edilen gelirin yüzde 50'sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabilir. Bu kapsamda yürütülen tıbbi işlemlerde görev alan personelden (1) numaralı bent kapsamındaki öğretim üyeleri için söz konusu bentte, uzman tabipler için (2) numaralı bentte belirlenen tavan oranları; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, söz konusu bentlerde belirlenmiş tavan oranlarının yüzde 60'ını geçmesi halinde bir kat, yüzde 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. Yüzde 100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır. Dağıtılacak tutarın; yüzde 80'i ikinci cümlede belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, yüzde 20'si ile ikinci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise ikinci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan (1) ve (2) numaralı bent kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir. Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek ödemeler ayrı bir hesapta izlenir."

**V. Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ve Bünyesinde Atölye veya Laboratuvar Bulunan Kurumları İle Sürekli Eğitim Merkezleri, Açık Öğretim Hizmeti Veren Yükseköğretim Kurumları ile Düzenli Döner Sermaye Geliri Olan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme**

UNVANI	Mesai İçi		Mesai Dışı	
	Gelire Katkısı Olanlar	Gelire Katkısı Olmayanlar	Gelire Katkısı Olanlar	Gelire Katkısı Olmayanlar
Profesör	712,5+237,5	0	475	0
Doçent	562,5+187,5	0	475	0
Doktor Öğr. Üy.	712,5+237,5	0	475	0
Öğretim Gör.	712,5+237,5	0	475	0
Araştırma Gör.	650	0	325	0
Diğer Öğretim Elemanları	225	0	45	0
Açık Öğretim Fakültesi	(Ek cümleler: RG-25/7/2020-31196) Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumlarında açık öğretim, tüm sınav faaliyetleri ve açık öğretim altyapısı kullanılarak gerçekleştirilen benzeri faaliyetler karşılığında elde edilen gelirden kanuni kesintiler düşüldükten sonra geri kalan tutarın en fazla yüzde beşi ek ödeme olarak dağıtılabilir. Dağıtılacak bu miktar hizmet karşılığı olarak; hizmetin gerçekleşme oranına göre, aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına gelir getirici faaliyetleri karşılığı ödenir. (Dağıtım esasları başlıklı 5'nci maddenin 13'ncü bendine eklene son cümlesi)			

## 58'nci Maddesinin (d) Fıkrası

“d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.

Denilmiştir.

Kanunun (d) fıkrasına göre: Kanunun (d) fıkrasında belirtilen *“kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”* ifadesinden aksine bir istisna belirtilmediği müddetçe, (c) fıkrasında öngörülen oranlar ve yönetmelikte bu oranlardan ne şekilde ödeme yapılacağına ilişkin hükümlerin uygulanması gerekir.

**Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumlarında açık öğretim, tüm sınav faaliyetleri ve açık öğretim altyapısı kullanılarak gerçekleştirilen benzeri faaliyetler karşılığında elde edilen gelirden kanuni kesintiler düşüldükten sonra geri kalan tutarın en fazla yüzde beşi ek ödeme olarak dağıtılabilir.**

**Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul VE Esaslara İlişkin Yönetmelik'in “Genel İlkeler” Başlıklı 4'üncü Maddesinin 7'nci Bendi**

“(7) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5'inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır.

Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise yönetim kurullarınca, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirleme yapılır.”

**Aynı Yönetmelik'in “Dağıtım Esasları” Başlıklı 5'inci Maddesinin 10'uncu Bendi**

“(10) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve diş tabibine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla %35'ine

kadar (A) puanı, %75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla %25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla %25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla %15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının %50'sinden fazla olamaz.”

### **13' üncü Bendi**

“(13) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açıköğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemede, (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından biri veya birden fazlası kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak kullanılabilir. **(Ek cümleler: RG-25/7/2020-31196)** Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumlarında açık öğretim, tüm sınav faaliyetleri ve açık öğretim altyapısı kullanılarak gerçekleştirilen benzeri faaliyetler karşılığında elde edilen gelirden kanuni kesintiler düşüldükten sonra geri kalan tutarın en fazla yüzde beşi ek ödeme olarak dağıtılabilir. Dağıtılacak bu miktar hizmet karşılığı olarak; hizmetin gerçekleşme oranına göre, aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına gelir getirici faaliyetleri karşılığı ödenir.”

**VI. Yükseköğretim Kurumlarının (c) ve (d) Fıkraları Kapsamına Girenler Haricindeki Diğer Birimlerinde Döner Sermaye İşletmesi Hesabına Yapılan İş veya Hizmetler Karşılığında Tahsil Edilen Gelirlerden Yapılacak Ek Ödeme ile Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerindeki Öğretim Elemanlarının Sağlık Hizmeti Dışında Verdikleri Hizmetler Nedeniyle Yapılacak Ek Ödeme**

1. “Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden %15 Kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.”

2. Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda (e) fıkra hükümleri uygulanır.

3. Öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden de asgari %15 kanuni kesinti uygulanır ve geri kalan tutar öğretim elemanına ödenir.

**58’inci Maddenin (E) Fıkrası:**

“e) Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda bu fıkra hükümleri uygulanır. **(Ek cümle: 17/2/2011-6114/17 md.)** Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.”

### **Yönetmelik'in Genel İlkeler Başlıklı 4'üncü Maddesinin 3'üncü Bendi**

“(3) (Değişik: RG-8/10/2016-29851) Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.”

### **Yönetmelik'in Dağıtım Esasları Başlıklı 5'inci Maddenin 14'üncü Bendi**

“(14) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunan öğretim elemanlarına önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirden 58 inci maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.”

## **VII. Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Araştırma ve Geliştirme, Tasarım ve Yenilik Projeleri İle Faaliyetleri Sonucunda Elde Edilen Gelirler Nedeniyle Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme**

### **(k ) Fıkrası**

“(k) (Ek: 16/2/2016-6676/5 md.) Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirlerden (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin yüzde 85'i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, üniversite yönetim kurulunun izni ile karar verilir.”



### **Yönetmelik'in Tanımlar Başlıklı 3'üncü Maddenin (V) Bendi**

v) **(Ek:RG-8/10/2016-29851)** Üniversite sanayi işbirliği: Ülkemizde Üniversite-Sanayi işbirliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu işbirliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen;

1) Araştırma ve geliştirme faaliyeti (Ar-Ge): Araştırma ve geliştirme, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bunun yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmaları, çevre uyumlu ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetleri,

2) Yenilik: Sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara cevap verebilen, mevcut pazarlara başarıyla sunulabilecek ya da yeni pazarlar yaratabilecek; yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile oluşturulan süreçleri ve süreçlerin neticelerini,

3) Tasarım faaliyeti: Sanayi alanında ve Bakanlar Kurulunun uygun göreceği diğer alanlarda katma değer ve rekabet avantajı yaratma potansiyelini haiz, ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin tümünü,

4) Tasarım projesi: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynî veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve tasarım faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde tasarımcı tarafından yürütülen projeyi,

ifade eder.

### **Yönetmelik'in Genel İlkeler Başlıklı 4'üncü Maddesinin 3'ncü Bendi**

“(3) **(Değişik: RG-8/10/2016-29851)** Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı

fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.”

#### **Yönetmelik’in Dağıtım Esasları Başlıklı 5’inci Maddenin 18’nci Bendi**

(18) **(Ek:RG-8/10/2016-29851)** Kanunun 58 inci maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden, aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin yüzde 85’i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

## VIII. Yöneticilere Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme

<b>Yöneticiler</b>		
<b>1-Tıp ve Dış Hekim Fakültesi Mezunu Olmayan</b>	<b>Alabileceği Mesai İçi Puanı%</b>	<b>Mesai Dışı Puanı%</b>
Rektör	600*	475
Rektör Yardımcısı	300*	475
Genel Sekreter (İdari)	200	30
Genel Sekreter (Akademik)	200*	475
Dekan	250*	475
Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri	250*	475
Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri ile Dekan Yardımcıları	100*	475
<b>2-Tıp Ve Dış Hekim Fakülteleri Mezunlarından</b>	<b>Alabileceği Mesai İçi Puanı%</b>	<b>Mesai Dışı Puanı%</b>
Rektör	600*	950**
Rektör Yardımcısı	300*	950**
Dekan	500*	950**
Dekan Yardımcısı	300*	950**
Başhekim	500*	950**
Başhekim Yardımcısı	300*	950**

\*Yukarıda yer alan yöneticilere tartışmalı olmakla beraber mesai içi ek ödemelerine ilave olarak (B) puanının dışında (A), (E) ve (D) puanları yönetmelikteki sınırlamalar dâhilinde 950-600= 350'e puana kadar ödenebilir mi?

**a) Yöneticilere (c) ve (d) Puanları Tavan Sınırları İçinde Kalmak Kaydıyla İlave Olarak Ödenebilir mi?**

**2547 sayılı Kanunu’nun 58 inci maddesinin (f) Fıkrasının son paragrafında;**

“Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde yönetici payı dahil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez.”

**Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik’in Yöneticilere yapılacak ek ödeme başlıklı 6’ncı maddesinin 3’üncü bendinde;**

“(3) (Değişik: RG-8/7/2014-29054) Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında on altıncı fıkrası hariç olmak üzere 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde (Değişik ibare:RG-15/9/2022-31954)<sup>(2)</sup> bindokuzyüzünü geçemez.”

Denilmiştir.

**Dağıtım Esasları başlıklı 5’inci maddesinin 4, 5 ve 6’ncı bentlerinde (C), (D) ve (E) puanları:**

“(4) (C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetvelinde yer alan puanlar toplamıdır.”

“(5) (D) Bilimsel faaliyet puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri için, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetvelinde yer alan puanlar toplamıdır.”

“(6) (Değişik: RG-8/7/2014-29054) (E) Diğer faaliyetler puanı; (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak hazırlanan ve bu

Yönetmelik ekinde yer alan Ek-2 Ek Görev Cetveli ve Ek-3 Risk Cetvelinde tanımlanan ve belirlenen yüzdelik değerlerin kişinin birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puandır.”

Şeklinde tanımlanmıştır.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümlerine göre:

2547 Sayılı Kanun’un (f) Fıkrasında sayılan yöneticilere; mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında ise Kanun’da belirtilen sınırlar içinde kalmak koşuluyla döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde ödeme yapılabileceği hüküm altına alınmıştır.

Kanun koyucu, yöneticilerin mesai saatleri içinde tüm zamanlarını asli görevlerine hasretmelerini sağlamak amacıyla mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı söz konusu kişilere, ayrıca ek ödeme yapılmayacağını hüküm altına almış, mesai saatleri dışında da mesleki hizmetlerinden (bireysel katkılarından) dolayı ek ödeme imkânı getirmiştir.

Mesleki hizmetler; yöneticilerin yönetici payı olarak karşılık andırılan yöneticilik faaliyetleri dışında icra ettikleri akademik unvanlarıyla öğretim üyesi olarak gerçekleştirdikleri eğitim öğretim faaliyetleri, bilimsel faaliyetler ve akademik unvanlarının temelini oluşturan meslekleri (tıp doktoru, tarihçi, ziraatçı vb.) ile ilgili faaliyetlerdir.

Dolayısıyla, (B) puanlarında “Mesai içi” ve “Mesai dışı” tabirlerinden açıkça bahsedilmiş olması da dikkate alındığı takdirde, yönetmelikteki formülün (B) puanları açısından tereddüt bulunmamakta olup, “Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine yapılan katkı” ile kastedilen de öğretim üyelerinin meslekleri sayesinde gerçekleştirdikleri ameliyat, tedavi, proje vb. döner sermaye (satış) gelirlerini etkileyen çalışmalarda bizzat yer almalarına dayanan faaliyetler; yönetmelikle açıklığa kavuşturulan mesai dışı (B2) ve (B3) puanlarına ilişkin gelir getirici faaliyetlere karşılık gelmekte olup daha açık bir ifadeyle, yönetmelikteki formülde yer alan “Bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1)” puanından nedeniyle yöneticilere ek ödeme yapılmasına hiçbir şekilde izin verilmez iken “Gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai dışı (B2) ve (B3)” puanlarından dolayı yöneticilere ek ödeme yapılmasında ise yasal yönden herhangi bir engel bulunmamaktadır.

Bu tanımlara göre (C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan (Teorik eğitim, laboratuvar uygulaması, klinik uygulama, yazılı sınav gözetmenliği, mesleki beceri eğitimi vb.) eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetvelinde yer alan puanlar toplamıdır.

Kanunu'nun (f) fıkrasında sayılan yöneticiler, mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunmaları hâlinde ek ödeme alabileceklerdir. Diğer bir deyişle (B2) ve (B3) puanları bulunduğu takdirde tıp kökenli yöneticilerimiz, % 950, diğer yöneticilerimize ise % 950'nin % 50 si oranında yani % 475 puana kadar mesai dışı ek ödeme, genel sekreter ise %200'ün %20 si yani %40 puana kadar ek ödeme alabilecektir.(Memur kökenli)

Yukarıda yer alan mevzuat hükümleri ve yapılan açıklamalara göre, mesai saatleri içinde yapılan Eğitim-öğretim faaliyeti ve bu faaliyet sonucu verilen (C) Puanını, “Mesai saatleri içerisinde verilen mesleki faaliyet” kapsamında değerlendirmek gerekir!

Döner sermaye kapsamında yapılmayan Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetvelinde” yer alan (Uluslararası kitap yazarlığı, kitap çevirisi, dergilerde makale, araştırma ve derleme yayınlanması vb.) Bilimsel faaliyetleri için, (D) Bilimsel faaliyet puanını; yöneticilerin, “Mesai saatleri içinde verdikleri mesleki hizmet” kapsamında değerlendirmemek gerekir.

Yönetmelik ekinde yer alan Ek-2 Ek Görev Cetveli ve Ek-3 Risk Cetvelinde tanımlanan ve belirlenen yüzdelik değerlerin kişinin birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan (E) puanını farklı değerlendirmek gerekir. Yönetmelik ekinde yer alan Ek-2 Ek Görev Cetvelinde yer alan; “Üniversitelerarası Kurul Üyeliği” gibi faaliyetleri yöneticilik kapsamında yapılan faaliyetler ve “Mesai saatleri içinde verdikleri mesleki hizmet” olarak da değerlendirilemeyeceğidir.

Buradan da şunu diyebiliriz. Ek-2 Ek Görev Cetvelinde yer alan bazı faaliyetler nedeniyle Yönetmelik'in Dağıtım Esasları başlıklı 5'inci maddesinin 10'uncu bendinde belirtilen sınırlar dahilinde yöneticilere örneğin rektöre; (E) puanı karşılığında yönetici payına ilave olarak (D)ve (E) puanları karşılığı;  $950-600= 350$  puana kadar ek ödeme alabilir. ((D) puanı tavanı:  $950* \% 25=237,5$ , (E) puanı tavanı:  $950* \% 15=142,5$  ikisinin toplamı 380 ediyor. En fazla 350 puan ödenebilir.)

(B2) ve (B3) puanları dışındaki (A), (C), (D) ve (E) puanları mesai içi ek ödemede dikkate alınması gereken puanlardır.

#### **b) Yöneticiler “Taban Ödeme” den Yararlanabilir mi?**

##### **Dağıtım Esasları Başlıklı 5'inci Maddesinin 9'ncu ve Alt Bentlerinde**

“(9) (Değişik: RG-15/9/2022-31954)<sup>(2)</sup> 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

a) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığında görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun ek 3’üncü maddesi uyarınca yapılan ödemedir.

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4’te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

c) Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

ç) Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir. Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir.”

Taban ödemenin tanımlandığı 9’ncu bendin hemen başında; “(9) (Değişik:RG-15/9/2022-31954)<sup>(2)</sup> 2547 sayılı Kanunu’nun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.” şeklinde ifade edilerek bu ödemenin (c) kapsamındaki personele ödeneceği açıkça belirtilmiştir.

Hazine ve Maliye Bakanlığının 01.11.2022 tarih ve 80755325-105.99-1638785 numaralı görüş yazısında da bu husus teyit edilmiştir.



**IX. Bu Maddenin (c) ve (f) Fıkraları Kapsamında Bulunanlar Dışındaki 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Tabi Memurlar ile Aynı Kanunun 4'üncü Maddesinin (B) Fıkrasına Göre Sözleşmeli Olarak Çalışan Personele Yapılacak Ödeme**

**58'inci Maddenin (G) Fıkrasının 2'nci Paragrafı**

**“(Ek paragraf: 23/7/2010-6009/52 md.; Değişik ikinci paragraf: 11/10/2011-KHK-666/5 md.)** Bu maddenin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sözleşmeli olarak çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ödeme yapılır ve bunlara bu madde uyarınca ayrıca ek ödeme yapılmaz.”

**Yönetmelik**

**Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları Genel ilkeler**

**“MADDE 4 –**

...

*(2) (Değişik:RG-19/9/2012-28416) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele bu Yönetmelik kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.”*

2547 sayılı Kanunun “Döner Sermaye” başlıklı 58 inci maddesinin (d) fıkrasında;

*“d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan **yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına** yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”*

(i) fıkrasının değişik son paragrafında;

**“ (Değişik üçüncü paragraf: 16/6/2022-7411/6 md.)** Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz ve bu kapsamda söz konusu ek 9 uncu maddeye göre belirlenen ek ödeme tutarı bu fıkralar uyarınca döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemedan mahsup edilmek üzere merkezî yönetim [www.uzmanmutemet.com](http://www.uzmanmutemet.com)

*bütçesinden karşılanır.”*

Denilmektedir.

### **375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9’ncu Maddesinin 3’ncü Fıkrası**

“Birinci fıkra kapsamına giren personelden; 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personele, 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin (Ç) fıkrası uyarınca sağlık hizmetleri tazminatı ödenen personele, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi, 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca ödeme yapılan personele, söz konusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmaya devam olunur ve bunlara bu maddeye göre ayrıca ek ödeme yapılmaz. **(Değişik ikinci cümle: 20/8/2016-6745/76 md.)** Bu fıkra kapsamındaki idarelerin döner sermaye saymanlık hizmetlerini yürüten personele bu fıkarda yer alan mevzuat uyarınca döner sermaye gelirlerinden herhangi bir ad altında ödeme yapılmaz.”

Denilmiştir.

Bu hükümlere göre 2547 sayılı kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele; 375 sayılı Kanun hükmünde kararnamenin ek 9 uncu maddeye göre belirlenen ek ödeme tutarı bu fıkralar uyarınca döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemeden mahsup edilmek üzere merkezî yönetim bütçesinden karşılanır.

*(Aynı kanunun (d) fıkrasının son cümlesinde ise,... öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır, denildiğinden 58. Maddenin (d) fıkrasına göre ek ödeme alan akademik personel için de aynı hükmün uygulanması gerektiği değerlendirilebilir mi?)*

**X. Diğer Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Sağlık Personelinin Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri İle Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde İhtiyaç Duyulması Halinde Belirli Bir Vaka ve İş İçin Bu yerlerde Görevlendirilmeleri Halinde Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme**

**58'nci Maddenin (C) Fıkrasının 2'nci Bendinin 3'ncü Paragrafı**

“Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.”

**Yönetmelik'in Görevlendirilen Personele Yapılacak Ek Ödeme Başlıklı 7'nci Maddesi**

**“MADDE 7 – (Değişik:RG-19/9/2012-28416)**

(1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

## **XI. Öğretim Üyelerinin Mesai Saatleri Dışında Üniversitede Sundukları Sağlık Hizmetlerinden Dolayı Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme**

### **2547 Sayılı Kanunu’nun 58’nci Maddesinin (H) Fıkrası**

“h) (Ek: 2/1/2014-6514/12 md.) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50’sinden az ve yüzde 60’ından fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 950’sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de yüzde 950 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı, özellikli tıbbi işlemler ve uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında yapılacak ek ödeme hariç olmak üzere, ek ödeme matrahının yüzde 1900’ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.”

### **Yönetmelik’in Dağıtım Esasları Başlıklı 5’nci Maddesinin 7, 15 ve 16’ncı Bentleri**

“(7) (Değişik:RG-8/10/2016-29851) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.”

“15) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin % 50’sinden az % 60’ından fazla olmamak üzere Üniversite Yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine/üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının (Değişik ibare:RG-15/9/2022-31954)<sup>(2)</sup> % 950’sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca dağıtılan

gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Üniversite Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.”

“(16) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.”

**XII. Profesör ve Doçent Kadrosunda Olanların, Bir Yıla Kadar Kurumsal Sözleşme Yapılmak ve Geliri Üniversite Döner Sermayesi Hesabına Kaydedilmek Şartıyla ve İlgilinin Muvafakati İle Mesai Dışında Özel Hastaneler veya Vakıf Üniversitesi Hastanelerinde Çalışmaları karşılığında Elde Edilen Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme**

**2547 Sayılı Kanunu’nun 58’inci Maddesinin (I) Fıkrası**

“ı) (Ek : 2/1/2014-6514/12 md.) Öğretim üyelerinin 36 ncı maddenin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin yüzde 50’si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.”

**Yönetmelik’in Dağıtım Esasları 5’inci Maddesinin 17’nci Bendi**

“(17) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin % 50’si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.”

**2547 Sayılı Kanunu’nun 36’ncı Maddesinin 7’nci Fıkrası**

“(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.) Tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 28 inci maddesi hükmüne tabidir. Ancak bunlardan profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50’sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılabileceklerin hesabında küsurat dikkate alınmaz ve çalıştırılacak öğretim üyeleri, Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenecek yüzde 50’si uygulama, yüzde 50’si de akademik faaliyetlerinden oluşacak önceki yılın performans kriterlerine göre belirlenir. Bu fıkra kapsamında çalıştırılan öğretim üyeleri;

- a) Aynı anda birden fazla sözleşme ile çalıştırılmaz.
- b) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.
- c) Altıncı fıkra da sayılan idari görevlerde bulunamaz.

ç) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.

d) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

**(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.)** Özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, tabip ve diş tabibi kadro sayıları için ayrı ayrı hesaplanmak şartıyla ve bu sayıların yüzde 20'sini geçmemek üzere yedinci fıkra kapsamında üniversite ile sözleşme yapabilir. Vakıf üniversiteleri ile iş birliği yapan özel hastanelerde yüzde 20 oranının hesabında, üniversite kadrolarındaki tabip ve diş tabibi dikkate alınmaz. Bunlardan ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışların, bu kapsamdaki ilgili sözleşmesi sona erdirilir ve bunlar bir yıl süreyle yeni sözleşme yapamaz. Aykırı davranışın üç yıl içinde tekerrüründe ise beş yıl süreyle yeni sözleşme yapma yasağı uygulanır.

**(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.)** Yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Yükseköğretim Kurulunun onayı ile üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenir.”

## **1. Yükseköğretim Kurulu İle Sağlık Bakanlığı Tarafından Müstereken Hazırlanan; Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler**

### **Amaç**

MADDE 1- (1) Bu düzenlemenin amacı özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde çalışmasına izin verilecek Devlet yükseköğretim kurumlarının tıp fakültesi ve diş hekimliği fakültesi öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin kriterleri düzenlemektir.

### **Dayanak**

MADDE 2- (1) Bu kriterler, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı ve Geçici 65 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

### **Tanımlar ve kısaltmalar**

MADDE 3- (1) Bu kriterlerde geçen:

a) Bakan: Sağlık Bakanını,

b) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,

c) Bilimsel Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek

Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan cetveli,

d) Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan cetveli,

e) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan cetveli,

f) Öğretim üyesi: 2547 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğretim kurumlarında görevli profesör ve doçentleri,

g) YÖK: Yükseköğretim Kurulunu,

h) Yükseköğretim Kurumu: Devlet ve Vakıf Üniversitelerini, ifade eder.

Öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin esaslar

MADDE 4- (1) Yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim üyelerinin yükseköğretim kurumları tarafından aşağıda belirlenen esaslar çerçevesinde mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf yükseköğretim kurum hastanelerinde çalışmasına izin verilir.

(2) İzin verilecek öğretim üyelerinin,

a) Gelir Getirici Faaliyet Cetvelinden aylık en az 6500,

b) Akademik faaliyetler kapsamında yıllık en az 5000, puanının olması gerekmektedir.

(3) Akademik faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli ve Bilimsel Faaliyet Cetvellerinde yer alan bilimsel faaliyet ve/veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

(4) İkinci fıkranın (a) ve (b) bendi kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırasıyla akademik kıdeme ve ilgili yükseköğretim kurumundaki hizmet süresine bakılır.

**Yürürlük**



Madde 5- (1) Yükseköğretim Kurulu ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken hazırlanan bu kriterler, 17/02/2014 tarihinden geçerli olmak üzere yetkili kurumlar tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

## **2. Profesör ve Doçentlerin Özel Hastaneler ile Vakıf Üniversitesi Hastanelerinde Çalışma Prosedürü Nasıldır?**

Öncelikle bu tür bir çalışma için ilgili öğretim üyelerinin muvafakati gerekmektedir.

Bu şekilde çalışacak öğretim üyesi sayısının, kadrolarının bulunduğu anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının %50'sini geçmemesi gerekmektedir. Çalıştırılabileceklerin hesabında kusuratlar dikkate alınmaz. Bu konuyu bir Örnek'le açıklamak gerekirse; Kadrolu profesör ve doçent sayısının 9 olduğu bir anabilim dalında bu sayının %50'si bulunur. Çıkan sonuçtaki kusurat dikkate alınmaz ( $9 \times \%50$ ) = 4,5 yani bu anabilim dalında 4 öğretim üyesi mesai dışı çalışmadan yararlanabilir.

Özel hastaneler ile vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışacak öğretim üyeleri için bir yılı geçmemek üzere ilgili kurumlarla kurumsal sözleşme yapılır.

Bu şekilde çalışan öğretim üyelerinin elde ettiği gelirler üniversite döner sermayesine yatırılır.

## **3. Mesai Saatleri Dışında Özel Hastane veya Vakıf Üniversitesi Hastanesinde Çalışacak Olan Öğretim Üyelerine Döner Sermaye Bütçesinden Ödenecek Ek Ödemenin Tespiti**

Yapılan bu düzenlemeye göre; 2'nci maddede de izah edildiği gibi 2547 sayılı Kanunun 36'ncı maddenin 7'nci fıkrası uyarınca özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalışacak öğretim üyesinin; Aylık, Ek Gösterge, Üniversite Ödeneği, Eğt. Öğr. Ödeneği gibi maaş unsurlarının toplamından oluşan Ek Ödeme Matrahı' nın %950'sinden az olmamak üzere imzalanan sözleşme tutarları, her ay döner sermaye işletmesinde açılacak ayrı bir hesaba yatırılacaktır.

Döner sermaye işletmesinde ayrı bir hesaba yatırılan bu tutardan; 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında öngörülen kesintiler yapılmayacaktır. Peki (b) fıkrasında öngörülen kesintiler nelerdir? Bu kesintiler: birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanında kullanılan ve tıp, diş hekimliği fakülteleri ile uygulama ve araştırma hastanelerinde; tahsil edilen döner sermaye gelirin en az %35'i olarak uygulanan kurum ihtiyaçları payı ile bilimsel araştırmaların finansmanı için en az %5 oranında ayrılan bilimsel araştırmalar payıdır. Döner sermaye yasal kesintileri içerisinde yer alan %1 oranındaki hazine payının kesilmemesi ile ilgili 6514 sayılı Kanunla yapılan

düzenlemede herhangi bir istisna öngörülmediğinden, her halükârda özel hastanelerden tahsil edilen döner sermaye gelirinden %1 oranında Hazine Payı kesintisi yapılacaktır.

Özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinden tahsil edilen tutardan %1 oranındaki Hazine Payı ayrıldıktan sonra geri kalan kısmın %50'si herhangi bir limit kısıtlamasına tabi tutulmadan hizmeti veren öğretim üyesine ödenecek, kalan tutar ise 2547 sayılı Kanunun 58. Maddesinin (b) fıkrası uyarınca, birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanı ile bilimsel araştırmaların finansmanında kullanılacaktır. Kalan tutar hiçbir surette diğer personele ödenecek katkı payının finansmanında kullanılmayacaktır.

Burada önemli bir hususa değinmekte yarar bulunmaktadır. Özel sağlık kurumlarından tahsil edilen tutardan %1 oranında hazine payı ile hizmeti veren öğretim üyesine ödenecek katkı payı tutarı ayrıldıktan sonra kalan tutarın 58'nci maddenin (b) fıkrası çerçevesinde; hangi oranlarda mal ve hizmet alımında, hangi oranlarda bilimsel araştırma faaliyetlerinin finansmanında kullanılacağı ile ilgili bir ayırımı gidilmemiştir. İdarelere bu konuda bir esneklik sağlanmıştır. İdareler istedikleri takdirde kalan bu tutarın tümünü mal ve hizmet alımı ile her türlü bakım-onarım giderlerinin ödenmesinde ya da tümünü bilimsel araştırma faaliyetlerinin finansmanında kullanabileceklerdir.

Özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde sözleşme yapılmak suretiyle görevlendirilen öğretim üyelerine yapılacak döner sermaye ödemelerini bir Örnek'le açıklayalım.

ÖRNEK: Aylık ek ödeme matrahı 30.000 tl olan üroloji anabilim dalındaki bir profesör için Yasa'da belirtilen alt sınır esas alınarak (Ek ödeme matrahının

$\%950'si = 30.000 \times 950 = 285.000 \text{ tl}$  ) Aylık 285.000 tl sözleşme ücreti ile özel bir hastane ile kurumsal sözleşme yapıldığını varsayalım.

Bu öğretim üyesi için özel hastane her ay 285.000 tl 'sını döner sermaye işletmesinin ilgili hesabına yatıracak, yatan bu tutardan;

$\%1$  oranında Hazine Payı  $285.000 \text{ tl} \times \%1 = 2.850,00 \text{ tl}$  kesilir ve yapılan kesinti tutarı yatırılan 285.000 tl'lık tutardan düşülür.

$$(285.000,00 - 2.850,00) = 282.150,00 \text{ tl (Kalan tutar)}$$

Yasal kesintiler yapıldıktan sonra kalan 282.150,00 tl sinin  $\%50'$  si olan  $(282.150,00 \times \%50) = 141.075,00 \text{ tl}$  brüt olarak ilgili profesöre ödenir. Bu brüt tutardan ayrıca öğretim üyesinin tabi olduğu vergi dilimi esas alınarak Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesilir.

Özel hastanece yatırılan tutardan; %1 oranındaki hazine payı ile ilgili öğretim üyesine ödenen tutar çıkarıldıktan sonra kalan tutar birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanı ile bilimsel araştırma faaliyetlerinin finansmanında kullanılır.

282.150,00 tl Yatırılan tutar

2.850,00 tl %1 Hazine payı

141.075,00 tl İlgili Öğr. Üyesine ödenen tutar

Kalan: 138.225,00 tl Birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanı ile bilimsel araştırmaların finansmanında kullanılacak tutar

### **XIII. Yüksek Öğretim Kurumlarında Öğretmen veya Öğretim Üyesi Bulunmaması Halinde Milli Eğitim Personeline Yapılacak Ek Ödeme**

#### **1. Öğretmenlere, Diğer Memurlara veya Açıktan Atanacıklara Ücret ile Ek Ders Görevi Verilebilir.**

##### **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ders Görevi Başlıklı 89'ncu Maddesi**

**"Madde 89 – (Değişik: 30/5/1974 – KHK-12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)**

Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur.

##### **Ders ve Konferans Ücretleri Başlıklı 176'ncı Maddesi**

**"Madde 176 – (Değişik: 3/4/1998 - 4359/1 md.)**

**(Değişik birinci fıkra: 21/3/2006 - 5473/3 md.)** Bu Kanunun 89 uncu maddesine göre kendilerine ders görevi verilenlere, ders saati başına gündüz öğretimi için 140, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 150 gösterge rakamının bu Kanuna göre belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenir.

**(Değişik ikinci fıkra: 27/3/2015 - 6639/9 md.)** Bu ücretler, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda görevli öğretmen ve yöneticiler ile bu

öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine ve cezaevlerinde görevli öğretmenlere %25, Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlere %100 fazlasıyla ödenir.

Bu madde kapsamında ücretle ders vermek üzere yükseköğretim kurumlarından görevlendirilen öğretim elemanlarına 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre ek ders ücreti ödenir.

Konferans ücreti her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.”

## **2. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Ve Öğretmenlerinin Ders Ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar**

Bakanlar Kurulu Kararı: 1/12/2006-2006/11350

Resmî Gazete : 16.12.2006/26378

MADDE 28- (1) Millî Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan Öğretmen Adaylarının Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim-Öğretim Kurumlarında Yapacakları Öğretmenlik Uygulamasına İlişkin Koordinasyon ve İşbirliği Protokolü ile bu Protokol doğrultusunda hazırlanan Öğretmen Adaylarının Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim-Öğretim Kurumlarında Yapacakları Öğretmenlik Uygulamasına İlişkin Yönerge uyarınca, öğretmen yetiştiren yükseköğretim kurumlarındaki öğrencilerin öğretmenlik meslek bilgisi derslerinden Okul Deneyimi I, Okul Deneyimi II ve Öğretmenlik Uygulaması derslerini Bakanlığa bağlı resmî ve özel eğitim-öğretim kurumlarında yapmaları amacıyla; millî eğitim müdürü, millî eğitim müdür yardımcısı, şube müdürü, okul yöneticileri ile öğretmenlere "öğretmenlik uygulaması görevi" verilebilir.

(2) Okul Deneyimi I, Okul Deneyimi II ve Öğretmenlik Uygulaması derslerinin yürütülmesinde görev alacak millî eğitim müdürlüğü uygulama koordinatörü, uygulama okulu müdürü ve uygulama okulu koordinatörünün, öğretmen adaylarının öğretmenlik uygulaması ve okul deneyimi uygulamasına yönelik iletişim, koordinasyon, rehberlik ve danışmanlık gibi görevlerinden;

a) Millî eğitim müdürlüğü uygulama koordinatörünün haftada 4 saati,

b) Uygulama Okulu müdürünün haftada 2 saati,

c) Uygulama Okulu koordinatörünün haftada 2 saati, ek ders görevi sayılır ve ek ders ücreti ödenir.

(3) Uygulama öğretmenlerine ise Okul Deneyimi I ve Okul Deneyimi II derslerinin her birinden haftada 4'er saat, Öğretmenlik Uygulaması dersinden haftada 6 saat ek ders görevi verilebilir. Ancak, uygulama öğretmenlerine bu kapsamda verilecek ek ders saati sayısının toplamı haftada 10 saati geçemez.

(4) Her bir üniversite için il veya ilçede ayrı bir millî eğitim müdürlüğü uygulama koordinatörü, uygulamanın yapıldığı okullarda ise müdür yardımcılardan biri uygulama okulu koordinatörü olarak görevlendirilir. Uygulamaların hangi okullarda yapılacağı, görev verilen yönetici ve öğretmenlerin il, ilçe, okul ve branş bazında sayıları; Öğretmen Adaylarının Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim-Öğretim Kurumlarında Yapacakları Öğretmenlik Uygulamasına İlişkin Yönerge hükümlerine göre her öğretim yılı için yeniden belirlenir. Uygulama sonuçları Maliye Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca her öğretim yılı sonunda değerlendirilir.

**(5) Bu madde kapsamında ödenecek ek ders ücretleri, ilgili üniversitelerce 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 176'ncı maddesi uyarınca ödenir.**

**A. Bir Kurumun (d) Fıkrası Kapsamına Girip Girmediği Hususunda Bir Değerlendirme  
(Eğitim Fakültesi Pedagojik Formasyon Gelirleri)**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Döner Sermaye başlıklı 58'nci maddesinin (c) fıkrasının 1'nci bendinde;

*"Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 950'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 650'sini; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 750'sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 375'ini"*

2'nci bendinden sonra gelen ilk paragrafta;

*"Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır."*

Hükmüne yer verilmiştir.

Bu paragrafta belirtilen %50 oranı; değişik **(Ek: 2/1/2014-6514/12 md.)** (h) fıkrasında:

*"...mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de yüzde 950 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı, özellikli tıbbi işlemler ve uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında yapılacak ek ödeme hariç olmak üzere, ek ödeme matrahının yüzde 1900'ünü geçemez."*

Getirilen hükümle sağlık hizmeti veren öğretim üyeleri için 950 oranı uygulaması esası belirlenmiştir.

Yukarıda yer verdiğimiz mevzuata göre; sağlık hizmeti veren öğretim üyeleri dışındaki  
[www.uzmanmutemet.com](http://www.uzmanmutemet.com)

öğretim elemanlarına (c) fıkrasının uygulanacağı kurumlarda mesai dışı döner sermaye gelirlerine katkıda bulunmaları halinde:  $950 \times \%50 = 475$  oranında ek ödeme ödenebilecektir.

58'nci maddenin (d) fıkrasında;

*“Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”*

Denilmiştir.

Dil merkezleri, eğitim fakülteleri, kurum olarak ismen sayılmamıştır. Eğitim fakültesi döner sermaye bünyesinde yapılan Pedagojik Formasyon faaliyetleri ve bu faaliyet sonucunda elde edilen gelirleri ile dil merkezlerinde elde edilen gelirler dolayısıyla bu kurumların bu fıkra kapsamına girip girmemesi *“düzenli döner sermaye geliri”* elde edip etmemesine bağlanmıştır. İsmen sayılmayan kurumları bu açıdan değerlendirmek gerekir. *Düzenli döner sermaye geliri* elde eden kurumlar ve bu gelirleri düzenli döner sermaye geliri olarak değerlendirdiğimizde; öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanması gerekir. Bunun anlamı: Bu kurum için mesai dışı en fazla  $950 \times \%50 = 475$  oranında ek ödeme ödenebileceğidir. (Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yapılan bu tür faaliyetler ve elde edilen gelirler için (c) fıkrası hükümlerinin uygulanacağında şüphe yoktur. Mesai dışı da en fazla  $950 \times \%50 = 475$  üzerinden ek ödeme ödenebilecektir.)

(e) fıkrasında;

*“Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde, veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.”*

Denilmiştir.

Bahse konu kurumlarımız; “düzenli döner sermaye geliri” elde eden bir kurum olarak değerlendirilmediğinde bu fıkra hükmü uygulanabilecek ve döner sermaye gelirine katkısı olan öğretim elemanlarına yönetim kurulunca kurum ihtiyacı için belirlenen oranlar ve hizmete bağlı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar; hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenebilecektir.

Diğer yandan esas alınması gereken diğer bir kriter de hangi faaliyetlerin döner sermaye gelirlerine katkı sağlayan faaliyetler olduğudur.

*Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik’in; Tanımlar başlıklı 3’ncü maddesinin (g) bendinde;*

*“Döner sermaye geliri: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,”* olarak tanımlanmıştır. Bu tanımda belirtilen “Döner Sermaye Faaliyetini” sadece dar bir yorum yaparak “Ders Verme” şeklinde anlamak mümkün değildir. Döner sermaye faaliyeti sadece ders vermek olmadığı gibi döner sermaye gelirlerine katkısı yine sadece ders verme sonucuna bağlamak da doğru değildir. Daha geniş kapsamlıdır.

Yönetmelik’in, *Alt düzenlemeler* başlıklı 10’ncu maddesinde; “Gelir Getirici Faaliyet Cetvelinin” Yükseköğretim kurulu tarafından tespit edileceği, bu cetvelde bulunmayan işlemlerin puanlarını üniversite yönetim kurullarının belirleyebileceği ifade edilmiştir.

Yönetim kurullarınca ve verdiği yetkiye dayanarak Yürütme kurulunca verilen kararlarla hangi faaliyetlerin “Gelir Getirici Faaliyet” olduğu ve bu faaliyetlere ilişkin puanlar belirlenebilir.



**B. Kanunu’nun 58’nci Maddesinin (d) Kapsamında Sayılan Kurumlar Tarafından Üretilen Mal ve Hizmetler, Döner Sermaye Faaliyeti ve Bu Faaliyetler Sonucu Elde Edilen Gelirler de Aksine Bir Hüküm Yoksa “Döner Sermaye Geliridir.”**

Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumlarında yapılan döner sermaye faaliyetleri gerçek ve tüzel kişilerin talepleri doğrultusunda sınav soru ve hazırlık işlemleri bu kurumlarda yapılan bir döner sermaye faaliyeti ve elde edilen gelirler de döner sermaye geliridir. Mesai dışı ek ödeme tutarı belirlenirken öğretim elemanlarına en fazla  $950 \times \%50 = 475$  oranında ödeme yapılması gerekir.

2547 sayılı Kanunu’nun 58’nci maddesinin (d) fıkrasında;

*“d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”*

Denilmiştir.

Kanunu’nun (d) fıkrasına göre: Kanunu’nun (d) fıkrasında belirtilen “kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.” ifadesinden aksine bir istisna belirtilmediği müddetçe, (c) fıkrasında öngörülen oranlar ve yönetmelikte bu oranlardan ne şekilde ödeme yapılacağına ilişkin hükümlerin uygulanacağı aşikârdır.

Yine aynı Kanunu’nun 58’nci maddesinin (c) fıkrasının (1)’nci bendinde:

*“1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 950’sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 650’sini; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 750’sini, araştırma görevlilerine ise yüzde 375’ini,”*

2’nci bendinin ikinci paragrafında:

*“Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50’sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20’sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.”*

Denilmiştir.

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin Dağıtım esasları başlıklı 5’nci maddesinin 3,7 ve 10’nuncu bentlerinde:

*“(3) (Değişik:RG-8/10/2016-29851) (B) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı; Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1), mesai dışı ilave ücret alınmayan (B2) ve mesai dışı ilave ücret alınan (B3) puanlarının toplamından oluşan puandır. Her bir döner sermaye birimi için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Bu puan aşağıdaki şekilde hesaplanır.*

*(B) = “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre alınan toplam puan*

*“(7) (Değişik:RG-8/10/2016-29851) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.”*

*“(10) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve dış tabipine yapılacak ek ödemedeki; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35’ine kadar (A) puanı, % 75’ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25’ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25’ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15’ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının % 50’sinden fazla olamaz.”*

Denilmektedir.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümlerine göre öğretim üyelerine döner sermayeye mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunmaları halinde mesai dışı (B2+B3) puanı en fazla %475 (yönetim kurulunca mesai içi maksimum belirlenebilecek oranın %50'si) oranında ödeme yapılması gerekir.

#### **C. Kamu İdaresi Mamelekine Kayıtlı Bir Taşınmazın Kullandırılması Kapsamda Yapılan Çalışmalar “Döner Sermaye Faaliyeti” Ve Bu Bağlamda Elde Edilen Kira Gelirleri “Döner Sermaye Geliri “ Sayılır Mı?**

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik'in; *Tanımlar* başlıklı 3'ncü maddesinin (g) bendinde;

*“Döner sermaye geliri: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,”* ifade ettiği belirtilmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükmüne göre; kamu idaresi mamelekine kayıtlı bir taşınmazın kullandırılması kapsamında yapılan çalışmaları *“Döner Sermaye Faaliyeti”* ve bu bağlamda elde edilen kira gelirlerini *“Döner sermaye geliri”* olarak değerlendirmek mümkün değildir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükmüne göre; kamu idaresi mamelekine kayıtlı bir taşınmazın kullandırılması kapsamında yapılan çalışmaları *“Döner Sermaye Faaliyeti”* ve bu bağlamda elde edilen kira gelirlerini *“Döner sermaye geliri”* olarak değerlendirmek mümkün değildir. Bu gelirler, üniversitenin merkezi bütçe gelirleridir. Bu gelirler, hiçbir şekilde ek ödeme konusu olamaz. Merkezi bütçeye gelir kaydedilmesi gerekir.

#### **D. Üniversitelerin (d) Fıkrası Kapsamına Giren Kurum ve Merkezlerde Elde Edilen Döner Sermaye Gelirlerinden Gelire Katkısı Olanlara Yapılacak Ek Ödeme**

Üniversitelerin (d) fıkrası kapsamına giren kurum ve merkezlerde elde edilen döner sermaye gelirleri katkıda bulunan öğretim elemanlarına döner sermaye birimince üretilen hizmetlerden mesai içi gelir getirici faaliyet (B1) puanına göre ek ödeme yapılırken Yönetmelikte belirtilen üst sınırlara uyulması gerekir.

Üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (d) fıkrası kapsamında isimleri sayılan özellikleri belirtilen kurumlar ile düzenli döner sermaye geliri olan merkez ve diğer

kurumlarda döner sermayece üretilen “hizmetlere” katkısı olan öğretim elemanlarına ödenecek ek ödemeler hakkında aynı maddenin (c) fıkrasında belirtilen hükümler ve bu hükümleri açıklayan yönetmelik maddeleri uygulanacaktır.

2547 sayılı Kanunu’nun 58 inci maddesinin (c) fıkrasında,

*“c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde;*

*1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 800’ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 500’ünü; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 600’ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 300’ünü,*

*1-... , geçemez (Ek cümle: 11/10/2011-KHK-666/5 md.) Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.*

*Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50’sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20’sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır. “*

(d) fıkrasında,

*“d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”*

denilmiştir.

Kanun’unun (d) fıkrasına göre: Kanun’unun (d) fıkrasında belirtilen “kurumlarında

üretile mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.” ifadesinden aksine bir istisna belirtilmediği müddetçe, (c) fıkrasında öngörülen oranlar ve yönetmelikte bu oranlardan ne şekilde ödeme yapılacağına ilişkin hükümlerin uygulanacağı aşikârdır.

Diğer yandan 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı resmi gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin “Genel İlkeler” başlıklı 4 üncü maddesinin 7 inci bendinde:

“ (7) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5 inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır.

Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise yönetim kurullarınca, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirleme yapılır.”

Aynı yönetmeliğin “Dağıtım Esasları” başlıklı 5 inci maddesinin 10’ uncu bendinde,

“(10) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve dış tabipine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35’ine kadar (A) puanı, % 75’ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25’ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25’ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15’ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının % 50’sinden fazla olamaz.”

13’üncü bendinde,

(13) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açıköğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim

*kurumlarında döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemede, (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından biri veya birden fazlası kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak kullanılabilir.”* denilmiştir.

Yukarıda yer verilen yönetmeliğin 5 inci maddesinin 10’ uncu bendinden de anlaşılacağı üzere, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamı dışındaki birimlerde (A,B,C,D,E) puanlarından birinin veya birden fazlasının kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak kullanılabileceği, yönetim kurullarınca bu yönde karar alınabileceği 4’ncü maddenin 7’nci bendinde ifade edilmiştir.

Yukarıdaki açıklamalara göre, (A,B,C,D,E) puanlarının toplamı için ek ödeme matrahının %950 oranında ek ödeme ödenebilecektir.

Üniversite Yönetim Kurulları, örneğin Kanunu’nun 58’nci maddenin (c) fıkrasında öğretim elemanları için öngörülen ek ödeme matrahının yüzde 950’nin altında bir oranı belirleyebileceği gibi (d) fıkrasında sayılan kurumlar için “kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak” sadece (B) puanı veya bu puanla birlikte (C,D,E) puanlarından birinin veya tümünün uygulanmasına veya o birimde gelirin düşüklüğü göz önüne alınarak sadece (C,D,E) puanlarının kullanılmasına karar verebilir. Bu puanlardan en fazla ne kadar ödenebileceğine ilişkin tutarlar da yönetmeliğin “Dağıtım Esasları” başlıklı 5 inci maddesinin 10’ uncu bendinde belirtilmiştir. Sadece (E) puanının ödenmesine karar verilmiş ise, (yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının belirlenmemesi durumunda) (c) fıkrasında öğretim üyeleri için belirtilen tavan oranlarının (%950) en fazla % 15’ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınabilecektir. Şayet sadece (B) puanı üzerinden ödeme yapılması kararlaştırılmış ise, bu durumda mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla, % 75’ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı ek ödeme hesaplamalarında dikkate alınabilecektir.

Diğer yandan kurumun yapısının ve gelir durumunun iyi olması nedeniyle yönetim kurulunca bütün puanların hesaplanacağı yönünde bir karar alınmış ise sadece mesai içi ek ödeme tavanının tamamının mesai içi gelir getirici faaliyet (B1) puanının hesaplanmasında kullanılması durumunda diğer puanlar dikkate alınamayacak demektir. Bu durumu önlemek ve sadece mesai içi bireysel gelir getirici faaliyetlere ağırlık verilmesinin önüne geçmek veya diğer faaliyetleri nedeniyle mesai içi gelir getirici faaliyet (B1) puanı için öngörülen faaliyetleri yapamayacak durumda olanların mağduriyetlerini gidermeye yönelik olarak Yönetmeliğin “Dağıtım Esasları” başlıklı 5’inci maddesinin 10’ununcu bendinde belli oranlar belirlenmiştir.

Yönetmeliğin “Dağıtım Esasları” başlıklı 5’inci maddesinin 10’ uncu bendinin son cümlesini mesai dışı döner sermayeye gelir getiren faaliyette bulunulması (B2 puanı) halinde dikkate almak, aynı bendin birinci cümlesindeki mesai saatleri içinde yapılan faaliyetlerde uygulanması öngörülen sınır oranları dikkate almayıp sadece sağlık birimlerinde uygulanacağını düşünmek mümkün değildir.

Sonuç olarak; yukarıdaki yer verilen mevzuat hükümlerine göre aylık mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla, % 75’ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı üzerinden yani öğretim görevlileri ve üyeleri için en fazla  $950 * \%75 = 712,5$  puan üzerinden ödeme yapılması gerekir. Geriye kalan 237,5 oranı, A, C,D,E puanları için dikkate alınabilecek puanlardır.

#### **E. Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Araştırma ve Geliştirme, Tasarım ve Yenilik Projeleri ile Faaliyetleri Sonucunda Elde Edilen Gelirler**

Üniversitelerin Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezleri; Kanunun (f) fıkrasının ikinci paragrafında sayılan kurumlar arasında yer almamaktadır. Bu bağlamda bu merkezlerin, müdür ve müdür yardımcılara yöneticilik kapsamına herhangi bir yöneticilik ücreti öngörülmemiştir. Bu merkezleri, (d) fıkrasında sayılan kurumlar kapsamında değerlendirdiğimizde; burada üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine; mesai içi ve mesai dışında döner sermaye gelirlerine katkıda bulunmaları halinde (c) fıkrasında belirtilen oranlar dikkate alınarak burada görevli yöneticilere de ek ödeme ödenebilecektir.

Üniversitenin Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezleri yönetmeliklerinde Merkezin amaçları; Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri, şeklinde belirlenmiş ve elde edilen gelirler bu faaliyetler kapsamında ise bu gelirleri; Kanunun 58’inci maddesinin (d) fıkrası kapsamında değil, (k) fıkrasına giren gelirler arasında değerlendirmek gerekir.

(k) fıkrasında; **“(Ek: 16/2/2016-6676/5 md.) Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirlerden (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin yüzde 85’i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır. Bu**

[www.uzmanmutemet.com](http://www.uzmanmutemet.com)

*kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, üniversite yönetim kurulunun izni ile karar verilir.”*

Denildiğinden bu kapsamda elde edilen gelirler, herhangi bir kesintiye tabi olmadan gelirin %85'i *“bu kapsamda görev yapan”* öğretim elemanına ödenebilecektir. Merkez müdür ve müdür yardımcılarını da *“bu kapsamda görev yapan”* öğretim elemanı kapsamında değerlendirmek gerektiğinden elde edilen döner sermaye gelirlerinin Merkez müdür ve müdür yardımcılara da ödenmesinde mevzuata aykırılık olmadığı değerlendirilmiştir.

#### **F. Atamaya Yetkili Makam Tarafından Usulüne Uygun Olarak Dekanlık Görevine Vekâleten Atanan Personele İdari Görev Ödeneği ve Dekan için Öngörülen Diğer Ödemelerin Ödenmesi**

2547 sayılı Kanunu'nun 16'ncı maddesinde dekan ve dekan yardımcılarının atamalarına ilişkin usuller belirlenmiştir:

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekana, yardımcılarını atama yetkisi verilmiş ve bu atamanın süresi de üç yıl ile sınırlandırılmıştır. Bir nokta da dekan yardımcılarının görev süresi, dekanın görev süresi ile sınırlıdır denebilir. Şayet dekanın görevi bitmiş ise bir anlamda dekan yardımcılarının da görev süresi bitmiştir.

Aynı maddenin devamında boş olan dekanlık görevi ile ilgili bir husus belirtilmemiş, sadece dekanın görevi başında olmadığı zamanlarda yardımcılardan birinin ve en fazla ne kadar süre vekâlet edebileceği belirtilmiştir. Bu süre altı ay olarak belirlenmiştir.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun İdari görev ödeneği başlıklı 13'üncü maddesinde; idari görev ödeneği verilebilecekler sayılmış, 1'inci fıkrasının son cümlesinde de, bir kişinin üzerinde birden fazla idari görev olabileceği ve bu durumda ne şekilde bir ödeme yapılacağı açıklanmıştır. Birden fazla idari görevden bahsedilmesi, görevlendirmenin birisinin vekâlet yoluyla olabileceğini ifade etmektedir. Üzerinde birden fazla idari görev bulunana yüksek olan idari görev ödeneğinin ödenmesi öngörülürken, usulüne uygun bir vekâlet nedeniyle de o göreve ilişkin idari görev ödeneği ödenebilecektir.



Dekanlık görevi kadroya dayalı bir görev değildir, dekanlık kadrosu bulunmamaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda, daire başkanlığı ve şube müdürlüğü kadroları kadroya bağlı görevlerdir. Dekanlık idari bir görevlendirmedir.

Diğer yandan, Ders Yüğü Tespiti ve Ek Ders Ücret Ödemelerinde Uyulacak Esasların 1/c maddesinde;

*“Rektör, dekan, enstitü ve yükseköğretim müdürlüğü ile bölüm başkanlığına Yükseköğretim Kanunda belirtilen şekilde usulüne uygun olarak yapılan vekâleten görevlendirmeler haricinde söz konusu görevlerin vekâleten yürütülmesi halinde ders yüğü muafiyeti ve indirimi uygulanmaz.”*

Denilmiş buna göre de usulüne uygun vekâleten görevlendirmelerde, ders yüğü muafiyeti ve indirimin uygulanacağı belirlenmiştir.

Dekanlık görevine; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16'ncı maddesine göre; Profesör Öğretim Üyeleri arasından atama yapılması, atama yapılan öğretim üyesinin, dekanlık görevine asaleten atanmadaki akademik koşulları taşıması, atamaya yetkili makam tarafından usulüne (Üniversite rektörlüğü teklifine göre Yükseköğretim Kurulunun uygun bulması şeklinde) uygun olarak vekâleten atanması, asaleten atamadaki usulün aynen uygulanması halinde idari görev ödeneği ve dekan için öngörülen diğer ödemelerin ödenmesi konusunda mevzuata aykırılık bulunmamaktadır.