



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
11/01/2021 16:54 - E-37106781 - 929 - 2044



00132571444

Sayı : 88642023
Konu : Sürekli İşçilerin Enflasyon Farkı

ÇOK ACELE

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nın 07.01.2021 tarihli ve 2021/317 sayılı yazısı.
b) Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nın 07.01.2021 tarihli ve 2021/285 sayılı yazısı.
c) Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nın 11.01.2021 tarihli ve 2021/412 sayılı yazısı.

Bakanlığımızın üyesi olduğu Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası ile Bakanlığımızda görevli sürekli işçileri temsilen Öz Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası arasında 10.08.2020 tarihinde imza altına alınan 2019 – 2020 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinin 33'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinin ikinci paragrafında, “... Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2020 indeks sayısının, Haziran 2020 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.” hükmüne ve geçici 3 üncü maddesinde, “Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2020 indeks sayısının, Haziran 2020 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üç) aşması halinde; bu toplu iş sözleşmesinin “Meslek-Risk Tazminatı” başlıklı 37 nci, “Sosyal Yardım” başlıklı 38 inci, “Yemek Yardımı” başlıklı 39 uncu, “İşe Gidiş–Dönüşün Sağlanması” başlıklı 40 inci, “Evlenme Yardımı” başlıklı 42 nci, “Doğum ve Ölüm Yardımı” başlıklı 43 üncü, “Kreş ve Çocuk Bakım Yardımı” başlıklı 44 üncü, “Analık Yardımı” başlıklı 45 inci ve “İş Sağlığı ve İş Güvenliği” başlıklı 50 nci maddelerinde belirtilen 31.12.2020 tarihindeki ödemeler, 01.01.2021 tarihinden itibaren %3'ü (yüzde üç) aşan kısmın tamamı kadar artırılarak uygulama yapılacaktır.” hükümlerine yer verilmiştir.

İlgi (a) yazıda, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2020 indeks sayısının, Haziran 2020 indeks sayısına göre değişim oranını % 8,37 olarak gerçekleştirdiği bildirilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 36 ncı maddesinin ikinci fıkrasında, “... Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.” hükmüne, 2019 – 2020 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesi 4 üncü maddesinin (c) fıkrasında, “Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.” hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 30.12.2020 tarihli ve 31350 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 28.12.2020 tarihli ve 2020/1 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararınca işçinin bir günlük normal

Kadro ve Terfi Dairesi Başkanlığı – Üst Öğretim ve Ödüllendirme İşlemleri Birimi Ayrıntılı bilgi için irtibat : M.ÖZAYDIN İstatistikçi
Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı 6001.Cadde no:9 6800 Çankaya/ANKARA Telefon : 0312 585 19 95

Evrakın elektronik imzalı suretine <http://e-belge.saglik.gov.tr> adresinden 70f65f3f-0262-40af-85cc-b668ec8cc9cb kodu ile eri bilirsiniz.
Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 88642023

Konu : Sürekli İşçilerin Enflasyon Farkı

ÇOK ACELE

çalışma karşılığı asgari ücretinin 01.01.2021 – 31.12.2021 tarihleri arasında (119,25 TL) olarak tespitine karar verildiği bildirilmiştir.

Ayrıca, ilgi (b) yazıda, “*toplu iş sözleşmesi yürürlükte iken işçinin yetkili işçi sendikasına dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresinin bitimine kadar toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçilerin, yeni dönem toplu iş sözleşmesi imzalanıncaya kadar süresi sona eren toplu iş sözleşmesi ile sağlanan mali ve sosyal haklardan iş sözleşmesi hükmü olarak yararlanmaya devam ettiğinden dolayı enflasyon farkının dayanışma aidatı ödemek suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçilere de uygulanması gerektiği, ayrıca 01.01.2019-31.12.2020 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesinin “Ücret Zammı” başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinin ikinci fıkrasında açıkça belirtildiği üzere enflasyon zammının 31.12.2020 (ikinci yıl ikinci altı ayının son günü) tarihindeki ücretlere yapılması gerektiği, 31.12.2020 tarihindeki ücretlere enflasyon farkı uygulandıktan sonra kanuni asgari ücretin altında kalan ücretlerin 01.01.2021 tarihi itibarıyla yasal asgari ücret seviyesine yükseltilmesi gerektiği hususları mütalaa edilmektedir.” ve ilgi (c) yazıda, “01.01.2019 – 31.12.2020 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesinin “Ücret Zammı” başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinin ikinci fıkrası hükmünden toplu iş sözleşmesi yürürlükte iken işçinin yetkili işçi sendikasına üye olarak veya dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresinin bitimine kadar toplu iş sözleşmesinden yararlanan tüm işçilerin (696 sayılı KHK hükmüne göre sürekli işçi kadrolarına geçirilenler ve açıktan ilk defa işe alınan işçiler dahil) 31.12.2020 tarihindeki ücretlerine 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %5,37 oranında enflasyon zammı yapılması gerektiği, 31.12.2020 tarihindeki ücretlere enflasyon farkı uygulandıktan sonra oluşan ücretlerin yasal asgari ücretin altında kalması halinde bu ücretlerin 01.01.2021 tarihi itibarıyla yasal asgari ücret seviyesine yükseltilmesi gerektiği hususları mütalaa edilmektedir.” şeklinde bildirilmiştir.*

Bu itibarla, Genel Müdürlüğünüzde / Müdürlüğünüzde / Müdürlüğünüze bağlı hizmet birimlerinde / sağlık tesislerinde görev yapan işçiler için;

- 1. Yetkili işçi sendikasına üye olan veya 2019 – 2020 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinden dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanan ve 31.12.2020 tarihinde görev yapan sürekli işçilerin, 31.12.2020 (ikinci yıl ikinci altı ayının son günü) tarihindeki ücretlerine, 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak %5,37 oranında enflasyon farkının uygulanması,**
- 2. Yetkili işçi sendikasına üye olan veya 2019 – 2020 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinden dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanan ve 31.12.2020 tarihinde görev yapan sürekli işçilerden, ücretlerine enflasyon farkı uygulanmasına rağmen günlük brüt çıplak ücretleri (yevmiyeleri) 119,25 TL'nin altında kalanların 01.01.2021 tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretlerinin (yevmiyelerinin) 119,25 TL'ye yükseltilmesi,**



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 88642023

Konu : Sürekli İşçilerin Enflasyon Farkı

ÇOK ACELE

- 3. 31.12.2020 tarihi ve öncesinde yetkili işçi sendikasına üye olan veya 2019 – 2020 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinden dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanan ve 31.12.2020 tarihinde görev yapan sürekli işçilerin, 2019 – 2020 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinin geçici 3 üncü maddesinde belirtilen ödemelerine, 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak %5,37 oranında enflasyon farkının uygulanması,**
- 4. Yetkili işçi sendikasına üye olmayan veya 2019 – 2020 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesinden dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanmayan ve 31.12.2020 tarihinde görev yapan sürekli işçilerden günlük brüt çıplak ücretleri (yevmiyeleri) 119,25 TL'nin altında kalanların 01.01.2021 tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretlerinin (yevmiyelerinin) 119,25 TL'ye yükseltilmesi,**
hususlarında,

Bilgilerinizi ve gereğini önemle arz ve rica ederim.

Mehmet İSLAMOĞLU
Bakan a.
Genel Müdür

Ek: Görüş Yazısı (5 Sayfa)

Dağıtım

Gereği:

Halk Sağlığı Genel Müdürlüğüne
YHGM Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığına
81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü)

Bilgi:

Strateji Geliştirme Başkanlığına