

EK ÖDEME ANALİZİ

Hazırlayan

Ramazan SELEK

Sayıştay Uzman
Denetçisi

21/07/2020

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DÖNER SERMAYE İŞLETMELERİNDE EK ÖDEME

Yasal Dayanak

1. 2547 sayılı kanunun (Değişik: 21/1/2010-5947/5 md.) 58 inci maddesi

2. Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik.

Madde 58

a) Yükseköğretim kurumlarında üniversite yönetim kurulunun önerisi ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile döner sermaye işletmesi kurulabilir. Kurulacak döner sermaye işletmesinin başlangıç sermayesine ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinde bu amaç için ödenek öngörülmek şartıyla katkı sağlanabilir.

Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinden elde edilen gelirler, birimler itibarıyla ayrı hesaplarda izlenir.

Döner sermaye işletmesine tahsis edilen sermaye, üniversite yönetim kurulu kararı ile artırılabilir. Artırılan sermaye tutarı yılsonu kârlarından karşılanır.

Ödenmiş sermaye tutarı, tahsis edilen sermaye tutarına ulaştıktan sonra kalan yılsonu kârı, döner sermaye işletmesinin hizmetlerinde kullanılmak üzere ertesi yılın gelirine ilave edilir.

Döner sermaye işletmesinin gelirleri, işletme adına yapılan mal ve hizmet satışları ile diğer gelirlerden oluşur.

(Mülga altıncı paragraf: 2/1/2014-6514/12 md.)

Süreklilik arz eden hizmet alımları ile maliyeti yüksek ve ileri teknoloji ürünü olan tıbbi cihazların hizmet alımı yoluyla temini veya kiralanması için döner sermaye kaynaklarından gelecek yıllara yaygın yüklenmelere girişilebilir.

- 2547 Sayılı Kanunun 58 İnci Maddesine Göre Kurulan Döner Sermaye İşletmelerinin Ayrı Bir Tüzel Kişiliği Yoktur. Üniversite Tüzel Kişiliği Altında Faaliyet Göstermektedir.

b) Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın, tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri ile açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 35'i, ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, sürekli eğitim merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 30'u, diğer yükseköğretim kurumları için ise asgari yüzde 15'i, ilgili yükseköğretim kurumunun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için kullanılır. Bu oranları yüzde 75'ine kadar artırmaya üniversite yönetim kurulu yetkilidir. ⁽¹⁾

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

g) **Döner sermaye geliri**: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

h) **Gelir getirici faaliyet**: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

o) (Değişik:RG-19/9/2012-28416) **Mesai dışı çalışma**: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, hizmet çeşitleri ve sınırları yönetim kurullarınca belirlenen çalışmayı,

ö) **Mesai dışı gelir**: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

u) **Yönetim Kurulu:** Üniversite ve yüksek teknoloji enstitülerinin yönetim kurullarını... İfade eder.

Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

Genel ilkeler

“**MADDE 4 – (1)** Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu Yönetmelikte belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak yetkili kurullara tanınan yetki çerçevesinde birimler veya alt birimler bazında yapılır.

(2) **(Değişik:RG-19/9/2012-28416)** Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele bu Yönetmelik kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

...

(4) Yönetim kurullarınca, Kanunun 58 inci maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere ek ödeme oranları belirlenir.

(5) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır. ...

(7) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5 inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır. Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise yönetim kurullarınca, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirleme yapılır.(8) **(Değişik:RG-19/9/2012-28416)** Yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde mesleki faaliyette bulunan ve meslek veya sanatlarını serbest olarak icra eden öğretim üyelerine ek ödeme yapılmaz.”⁽

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

Döner Sermaye Gelirlerinden Tahsil Edilen Kısımın:			
Birimin Adı	Kurum Payı (Asgari Oran) *	BAP Payı (Asgari Oran) **	Hazine Payı (Asgari Oran)
1-Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri 2- Sağlık Uygulama Ve Araştırma Merkezleri 3- Açık Öğretim Hizmeti Veren Yükseköğretim Kurumları Asgari	%35	%5	%1
1-Ziraat Ve Veteriner Fakülteleri 2-Sivil Havacılık Yüksekokulu 3-Sürekli Eğitim Merkezleri 4-Bünyesinde Atölye Veya Laboratuvar Bulunan Yükseköğretim Kurumları İçin Asgari	%30	%5	%1
Diğer Yükseköğretim Kurumları İçin Asgari	%15	%5	%1
Öğretim Elemanlarının Yükseköğretim Kurumlarının İmkânlarını Kullanmaksızın Verdikleri Hizmetler Karşılığında Elde Edilen Gelirlerden Asgari	%15		
1-Yükseköğretim Kurumlarının (C) Ve (D) Fıkraları Kapsamına Girenler Haricindeki Diğer Birimlerinde Döner Sermaye İşletmesi Hesabına Yapılan İş Veya Hizmetler Karşılığında Tahsil Edilen Gelirlerden, Asgari	%15 ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler ***	%5	%1
1- Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında	%15	%5	%1

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda (58/e) fıkra hükümleri uygulanır 2- Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden Asgari ****			
---	--	--	--

Danıştay Sekizinci Dairesinin 19/6/2013 tarihli ve Esas No. 2011/5504, Karar No. 2013/5147 sayılı kararı ile bu

Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin sekizinci fıkrası iptal edilmiştir.)

Döner Sermaye Gelirlerinden Kurum Payı Olarak Ayrılacak Tutar

*Mal Ve Hizmet Alımları, Her Türlü Bakım, Onarım, Kiralama, Devam Etmekte Olan Projelerin Tamamlanmasına Yönelik İnşaat İşleri Ve Diğer İhtiyaçlar İle Yönetici Payları İçin Ayrılacak Asgari Tutar (Yönetim Kurulu Bu oranları %75'e kadar artırmaya yetkilidir.)

** Bu tutar döner sermaye muhasebe birimince, tahsilatı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili yükseköğretim kurumu hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar, yükseköğretim kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak ilgili yükseköğretim kurumu bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. (2547 S. K. Madde. 58/b)

*** (2547 S. K. Madde. 58/e)

**** (2547 S. K. Madde. 58/e ikinci bent)

EK ÖDEME MATRAHI UNSURLARI
Gösterge, Ek Gösterge
Yan Ödeme
Üniversite Ödeneği- Özel Hizmet Tazminatı
İdari Görev Ödeneği
Eğitim Ödeneği
MATRAHIN TESPİTİNDE DİKKATE ALINMAYACAK UNSURLAR
Makam Tazminatı
Temsil Tazminatı
Görev Tazminatı
Taban Aylığı
Kıdem Aylığı
Vekâlet Aylığı
İkinci Görev Aylığı
Huzur Hakkı
Yabancı Dil Tazminatı
Nöbet Tazminatı
Geliştirme Ödeneği

2547 Sayılı Kanunun 58 /c-1 Maddesi

“1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamı...”

Yönetmelik 3. Maddesi (ğ) Fıkrası

“ğ) (Değişik:RG-19/9/2012-28416) Ek ödeme matrahı: Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme

ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,”

A) Tıp Ve Diş Hekimliği Fakülteleri İle Sağlık Uygulama Ve Araştırma Merkezlerinde Çalışan Personele Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme

	Mesai İçi		Mesai Dışı	
UNVANI	Gelire Katkısı Olanlar	Gelire Katkısı Olmayanlar	Gelire Katkısı Olanlar	Gelire Katkısı Olmayanlar
Profesör	600+200	450+350	800*	0
Doçent	600+200	450+350	800*	0
Doktor Öğretim Üyesi	600+200	450+350	800*	0
Öğretim Görevlisi	600+200	450+350	800*	0
Araştırma Görevlisi	500	300	250	0
Uzman Tabip	450+350	0	120	0
Tabip	150	0	30	0
Diğer Öğretim Elemanları	150	0	30	0
Hastaneler Başmüdürü	250	0	50	0
Eczacılar	250	0	50	0
Başhemşireler	200	0	40	0
Hastane Müdürü	150	0	30	0
Sözleşmeli Personel	150	0	30	0
Diğer Personel	150	0	30	0
Yoğun Bakım, Doğumhane, Acil Servis Ve V.B. Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Personel İçin	200	0	40	0

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

* 2547 58/c-2.bendin ikinci paragrafı ile (h) fıkrası Tıp kökenli öğretim üyeleri için birbirleriyle çelişkili gözükmekte!

2547 Yükseköğretim Kanunun 58/ c Maddesi;

“c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde;

1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 500'ünü; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 600'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 300'ünü,

2) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel (...) (2) ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; uzman tabipler için yüzde 600'ünü, hastaneler başmüdürü ve eczacılar için yüzde 250'sini, başhemşireler için yüzde 200'ünü, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 150'sini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 200'ünü geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme

cretlerinin yüzde 25'ini geçemez. (Ek cümle: 11/10/2011-KHK-666/5 md.) Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.”...

h) (Ek: 2/1/2014-6514/12 md.) ğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere niversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan ğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren ğretim yeleri için de yüzde 800 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında ğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı ek ödeme matrahının yüzde 1600'ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır. (1)

**Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden
Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara
İlişkin Yönetmelik(Dağıtım Esasları 5. Madde 7, 9,10,15 ve 16. Fıkraları)**

“(7) (Değişik:RG-8/10/2016-29851) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.”

“(9) (Değişik:RG-8/10/2016-29851) Yapılacak asgari ek ödeme oranı, ilgili birim yöneticisi (dekan ve başhekim) için yönetim kurulunca Kanunda belirlenen tavan oranını geçmemek üzere belirlenen yönetici payı ek ödeme oranının; tıp fakültesi ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan öğretim üye ve öğretim görevlileri ile uzman tabip ve dış tabipleri için % 25'inden, diğer öğretim elemanları için % 20'sinden, diğer personel için ise % 15'inden, dış hekimliği fakültelerinde ise öğretim elemanları için % 20'sinden, diğer personel için ise % 15'inden az olamaz. Asgari ek ödeme hesaplamasında aktif çalışılan gün katsayısı dikkate alınır ve aşağıdaki gibi hesaplanır.

Asgari ek ödeme tutarı = (Asgari ek ödeme oranı) x (Aktif çalışılan gün katsayısı)”

(10) “Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve dış tabipine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35'ine kadar (A) puanı, % 75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının % 50'sinden fazla olamaz.”

“(15) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin % 50'sinden az % 60'ından fazla olmamak üzere Üniversite Yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine/üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının % 800'ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Üniversite Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.”

“(16) **(Ek:RG-8/7/2014-29054)** Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.”

B) Ziraat Ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu Ve Bünyesinde Atölye Veya Laboratuvar Bulunan Kurumları İle Sürekli Eğitim Merkezleri, Açık Öğretim Hizmeti Veren Yükseköğretim Kurumları İle Düzenli Döner Sermaye Geliri Olan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermayeden yapılacak Ek Ödeme

	Mesai İçi		Mesai Dışı	
UNVANI	Gelire Katkısı Olanlar	Gelire Katkısı Olmayanlar	Gelire Katkısı Olanlar	Gelire Katkısı Olmayanlar
Profesör	600+200	0	400	0
Doçent	600+200	0	400	0
Doktor Öğretim Üyesi	600+200	0	400	0
Öğretim Görevlisi	600+200	0	400	0
Araştırma Görevlisi	500	0	250	0
Diğer Öğretim Elemanları	150	0	30	0

2547 Sayılı Kanunun 58. Maddesinin (d) Fıkrası:

“d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”

Denilmiştir.

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

Kanunun (d) fıkrasına göre: Kanunun (d) fıkrasında belirtilen *“kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”* İfadesinden aksine bir istisna belirtilmediği müddetçe, (c) fıkrasında öngörülen oranlar ve yönetmelikte bu oranlardan ne şekilde ödeme yapılacağına ilişkin hükümlerin uygulanması gerekir.

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin “Genel İlkeler” başlıklı 4 üncü maddesinin 7 nci fıkrasında:

“ (7) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5 inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır.

Anılan fıkra dışındaki birimlerde ise yönetim kurullarınca, yükseköğretim kurumunun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak bir veya birden fazlasının kullanılmasına karar verilmek suretiyle belirleme yapılır.”

Aynı yönetmeliğin “Dağıtım Esasları” başlıklı 5 inci maddesinin 10’ uncu fıkrasında,

“(10) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve dış tabipine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35’ine kadar (A) puanı, % 75’ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25’ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25’ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15’ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının % 50'sinden fazla olamaz.”

13' üncü fıkrasında,

(13) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açıköğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemede, (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından biri veya birden fazlası kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak *kullanılabilir.*”

C) Yükseköğretim Kurumlarının (C) ve (D) Fıkraları Kapsamına Girenler Haricindeki Diğer Birimlerinde Döner Sermaye İşletmesi Hesabına Yapılan İş Veya Hizmetler Karşılığında Tahsil Edilen Gelirlerden Yapılacak Ek Ödeme İle Tıp Ve Diş Hekimliği Fakültelerindeki Öğretim Elemanlarının Sağlık Hizmeti Dışında Verdikleri Hizmetler Nedeniyle Yapılacak Ek Ödeme

1- Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden %15 Kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

2- Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda (e) fıkra hükümleri uygulanır.

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

3- Öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden de asgari %15 kanuni kesinti uygulanır ve geri kalan tutar öğretim elemanına ödenir.

58. Maddenin (e) Fıkrası:

“e) Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen paradan pay alma hususunda bu fıkra hükümleri uygulanır. (Ek cümle: 17/2/2011-6114/17 md.) Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkanlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.”

Yönetmelik Esasları Genel İlkeler 4. Maddesinin 3. Fıkrası

“(3) (Değişik:RG-8/10/2016-29851) Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.”

Yönetmelik Dağıtım Esasları 5. Maddenin 14. Fıkrası

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

“(14) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunan öğretim elemanlarına önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirden 58 inci maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.”

D) Yöneticilere Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme

Yöneticiler 1-Tıp Ve Diş Hekim Fakültesi Mezunu Olmayan	Alabileceği Mesai İçi Puanı%	Mesai Dışı Puanı%
Rektör	600*	400
Rektör Yardımcısı	300*	400
Genel Sekreter (İdari)	200	30
Genel Sekreter (Akademik)	200*	400
Dekan	250*	400
Enstitü Ve Yüksekokul Müdürleri	250*	400
Enstitü Ve Yüksekokul Müdürleri ile Dekan Yardımcıları	100*	400
2-Tıp Ve Diş Hekim Fakülteleri Mezunlarından	Alabileceği Mesai İçi Puanı%	Mesai Dışı Puanı%
Rektör	600*	800**
Rektör Yardımcısı	300*	800**
Dekan	500*	800**
Dekan Yardımcısı	300*	800**
Başhekim	500*	800**
Başhekim Yardımcısı	300*	800**

*Yukarıda yer alan yöneticilere tartışmalı olmakla beraber mesai içi ek ödemelerine ilave olarak (B) puanın dışında (A) ve (E) puanları yönetmelikteki sınırlamalar dahilinde %800 e kadar ödenebilir? Mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz.(Ders, Sınav vb. hizmetler)

2547 58. Maddesinin (f) Fıkrası:

“f) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, üniversite yönetim kurulunun uygun gördüğü birimin

döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının, rektörler için yüzde 600'ünü, rektör yardımcıları için yüzde 300'ünü, genel sekreterler için yüzde 200'ünü geçemez.

Döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yüksekokul müdürleri ile bunların yardımcılarına, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı, ek ödeme matrahının, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürü için yüzde 250'sini, bunların yardımcıları için yüzde 100'ünü, tıp ve diş hekimliği fakülteleri dekanları ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri başhekimleri için yüzde 500'ünü, bunların yardımcıları için yüzde 300'ünü geçemez.

Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde yönetici payı dahil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez.

”.

Yönetmeliğin Yöneticilere Yapılacak Ek Ödeme Başlıklı Maddesi

“MADDE 6 – (1) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, uygun görülen birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yüksekokul müdürleri ile bunların yardımcılarına, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden

yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen oranda ek ödeme yapılır.

(3) (Değişik:RG-8/7/2014-29054) Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında onaltıncı fıkrası hariç ((16) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.) olmak üzere 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde binaltıyüzünü geçemez.”

Yöneticilere (C) ve (D) Puanları Tavan Sınırları İçinde Kalmak Kaydıyla İlave Olarak Ödenebilir mi?

2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (f) Fıkrasının son paragrafında;

“Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde yönetici payı dahil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez.”

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin Yöneticilere yapılacak ek ödeme başlıklı 6’ ncı maddesinin 3. Fıkrasında;

(3) (Değişik:RG-8/7/2014-29054) Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında onaltıncı fıkrası hariç olmak üzere 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde binaltıyüzünü geçemez.

Denilmiştir.

Dağıtım Esasları başlıklı 5 ‘inci maddesinin 4. ve 5. Fıkralarında (C) ve (D) puanları:

“(4) (C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli”nde yer alan puanlar toplamıdır.”

“(5) (D) Bilimsel faaliyet puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri için, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetveli”nde yer alan puanlar toplamıdır.”

Şeklinde tanımlanmıştır.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümlerine göre:

2547 Sayılı Kanunun (f) Fıkrasında sayılan yöneticilere; mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında ise kanunda belirtilen sınırlar içinde kalmak koşuluyla döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde ödeme yapılabileceği hüküm altına alınmıştır.

Yönetmeliğin Dağıtım Esasları başlıklı maddesinin 4. Fıkrasında; (C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı: döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetvelinde yer alan puanlar toplamıdır.

5. fıkrasında; (D) Bilimsel faaliyet puanı: döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri için, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetvelinde yer alan puanlar toplamıdır.

Şeklinde tanımlanmıştır.

Kanun koyucu, yöneticilerin mesai saatleri içinde tüm zamanlarını asli görevlerine hasretmelerini sağlamak amacıyla, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı söz konusu kişilere, ayrıca ek ödeme yapılmayacağını hüküm altına almış, mesai saatleri dışında da, sadece mesleki hizmetlerinden (bireysel katkılarından) dolayı ek ödeme imkânı getirilmiştir.

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

Mesleki hizmetler; yöneticilerin yönetici payı olarak karşılıklılandırılan yöneticilik faaliyetleri dışında icra ettikleri akademik unvanlarıyla öğretim üyesi olarak gerçekleştirdikleri eğitim öğretim faaliyetleri, bilimsel faaliyetler ve akademik unvanlarının temelini oluşturan meslekleri (tıp doktoru, tarihçi, ziraatçı vb.) ile ilgili faaliyetlerdir.

Dolayısıyla, (B) puanlarında “mesai içi” ve “mesai dışı” tabirlerinden açıkça bahsedilmiş olması da dikkate alındığı takdirde, yönetmelikteki formülün (B) puanları açısından tereddüt bulunmamakta olup, “mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine yapılan katkı” ile kastedilen de, öğretim üyelerinin meslekleri sayesinde gerçekleştirdikleri ameliyat, tedavi, proje vb. döner sermaye (satış) gelirlerini doğrudan etkileyen çalışmalarda bizzat yer almalarına dayanan faaliyetler; yönetmelikle açıklığa kavuşturulan mesai dışı (B2) ve (B3) puanlarına ilişkin gelir getirici faaliyetlere karşılık gelmekte olup, daha açık bir ifadeyle, yönetmelikteki formülde yer alan “bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1)” puanından dolayı yöneticilere ek ödeme yapılmasına hiçbir şekilde izin verilmez iken; “gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai dışı (B2) ve (B3)” puanlarından dolayı yöneticilere ek ödeme yapılmasında ise yasal yönden herhangi bir engel bulunmamaktadır.

Bu tanımlara göre (C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan (teorik eğitim, laboratuvar uygulaması, klinik uygulama, yazılı sınav gözetmenliği, mesleki beceri eğitimi vb.) eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetvelinde yer alan puanlar toplamı, (D) Bilimsel faaliyet puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan (uluslararası kitap yazarlığı, kitap çevirisi, dergilerde makale, araştırma ve derleme yayınlanması vb.) bilimsel faaliyetleri için, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetveli”nde yer alan puanlar toplamı olup, döner sermaye kapsamında yapılmayan faaliyetlerdir.

Buna göre bu mesleki faaliyetlerin döner sermayeye doğrudan bir katkısı da yoktur. Kanunun (f) fıkrasında sayılan yöneticiler, mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunmaları hâlinde ek ödeme alabileceklerdir. Diğer bir deyişle (B2) ve (B3) puanları bulunduğu takdirde tıp kökenli yöneticilerimiz, %800, diğer yöneticilerimize ise %800’ ün % 50 si oranında yani %400 puana kadar mesai dışı ek ödeme, genel sekreter ise %150’ün %20 si yani %30 puana kadar ek ödeme alabilecektir.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümleri ve yapılan açıklamalara göre 2547 sayılı kanunun 58. Maddesin (f) Fıkrasında sayılan yöneticilere (C) ve (D) puanları karşılığında

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

herhangi bir ek ödeme yapılmaması gerekir. Çünkü (C) ve (D) kapsamında yapılan mesleki faaliyetler, yönetmeliğe göre döner sermaye kapsamında yapılmayan faaliyetler olarak değerlendirilmiştir.

E) Bu Maddenin (C) Ve (F) Fıkraları Kapsamında Bulunanlar Dışındaki 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Tabi Memurlar İle Aynı Kanunun 4 Üncü Maddesinin (B) Fıkrasına Göre Sözleşmeli Olarak Çalışan Personele Yapılacak Ödeme

58. Maddenin (g) Fıkrasının 2. Paragrafı

“(Ek paragraf: 23/7/2010-6009/52 md.; Değişik ikinci paragraf: 11/10/2011-KHK-666/5 md.) Bu maddenin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sözleşmeli olarak çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ödeme yapılır ve bunlara bu madde uyarınca ayrıca ek ödeme yapılmaz.”

Yönetmelik

Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları Genel ilkeler

“MADDE 4 –

...

(2) (Değişik:RG-19/9/2012-28416) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele bu Yönetmelik kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.”

2547 sayılı Kanunun “Döner Sermaye” başlıklı 58 inci maddesinin (d) fıkrasında;

“d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.”

(i) fıkrasının değişik son paragrafında;

“(Değişik üçüncü paragraf: 11/10/2011-KHK-666/5 md.)

Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz. Bu kapsamda ek ödemedен yararlanınan personele, ayrıca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.”

Denilmektedir.

375 sayılı Kanun hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi ise;

“

Birinci fıkra kapsamına giren personelden; 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personele, 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin (Ç) fıkrası uyarınca sağlık hizmetleri tazminatı ödenen personele,

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi, 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca ödeme yapılan personele, söz konusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmaya devam olunur ve bunlara bu maddeye göre ayrıca ek ödeme yapılmaz. Bu fıkra kapsamında yer alan idarelerin döner sermaye saymanlık hizmetlerini yürüten personele söz konusu mevzuat uyarınca döner sermaye gelirlerinden herhangi bir ödeme yapılmaz.

.....”

Denilmiştir.

Bu hükümlere göre 2547 sayılı kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele 375 sayılı Kanun hükmünde kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ek ödeme yapılmaması gerekmektedir.

(Aynı kanunun (d) fıkrasının son cümlesinde ise,... öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır, denildiğinden 58. Maddenin (d) fıkrasına göre ek ödeme alan akademik personel için de aynı hükmün uygulanması gerektiği değerlendirilebilir mi?)

F) Diğer Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Sağlık Personelinin Belirli Bir Vaka Ve İş İçin Görevlendirilmeleri Halinde Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme (58.maddenin c fıkrasının 2. Bendinin 3. Paragrafı)

“Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.”

Yönetmelik Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

MADDE 7 – (Değişik:RG-19/9/2012-28416)

(1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

G) Öğretim Üyelerinin Mesai Saatleri Dışında Üniversitede Sundukları Sağlık Hizmetlerinden Dolayı Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme

2547 Sayılı Kanunun 58. Maddesinin (h) Fıkrası

“h) (Ek: 2/1/2014-6514/12 md.) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan ayrıca Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 50’sinden az ve yüzde 60’ından fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 800’ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de yüzde 800 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı ek ödeme matrahının yüzde 1600’ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

Yönetmeliğin Dağıtım Esasları Başlıklı 5. Maddesinin 7. 15 ve 16.Fıkraları

“(7) (Değişik:RG-8/10/2016-29851) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.”

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

“(15) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin % 50’sinden az % 60’ından fazla olmamak üzere Üniversite Yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine/üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının % 800’ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Üniversite Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.”

“(16) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai için sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı ödenir.”

H) Profesör Ve Doçent Kadrosunda Olanların, Bir Yıla Kadar Kurumsal Sözleşme Yapılmak Ve Geliri Üniversite Döner Sermayesi Hesabına Kaydedilmek Şartıyla Ve İlgilinin Muvafakati İle Mesai Dışında Özel Hastaneler Veya Vakıf Üniversitesi Hastanelerinde Çalışmaları karşılığında Elde Edilen Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme

2547 Sayılı Kanunun 58. Maddesinin (I) Fıkrası

“1) (Ek : 2/1/2014-6514/12 md.) Öğretim üyelerinin 36 ncı maddenin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin yüzde 50’si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.”

Yönetmeliğin Dağıtım Esasları 5. Maddesinin 17. Fıkrası

(17) (Ek:RG-8/7/2014-29054) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin % 50’si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

2547 Sayılı Kanunun 36. Maddenin 7. Fıkrası

(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.) Tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tabidir. Ancak bunlardan profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50’sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılabileceklerin hesabında küsurat dikkate alınmaz ve çalıştırılacak öğretim üyeleri, Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenecek yüzde 50'si uygulama, yüzde 50'si de akademik faaliyetlerinden oluşacak önceki yılın performans kriterlerine göre belirlenir. Bu fıkra kapsamında çalıştırılan öğretim üyeleri;

a) Aynı anda birden fazla sözleşme ile çalıştırılamaz.

b) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.

c) Altıncı fıkra sayılan idari görevlerde bulunamaz.

ç) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.

d) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekrerründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılamaz.

(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.) Özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, tabip ve dış tabibi kadro sayıları için ayrı ayrı hesaplanmak şartıyla ve bu sayıların yüzde 20'sini geçmemek üzere yedinci fıkra kapsamında üniversite ile sözleşme yapabilir. Vakıf üniversiteleri ile iş birliği yapan özel hastanelerde yüzde 20 oranının hesabında, üniversite kadrolarındaki tabip ve dış tabibi dikkate alınmaz. Bunlardan ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışların, bu kapsamdaki ilgili sözleşmesi sona erdirilir ve bunlar bir yıl süreyle yeni sözleşme yapamaz. Aykırı davranışın üç yıl içinde tekrerründe ise beş yıl süreyle yeni sözleşme yapma yasağı uygulanır.

(Ek fıkra: 2/1/2014-6514/11 md.) Yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Yükseköğretim Kurulunun onayı ile üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenir.

Yükseköğretim Kurulu İle Sağlık Bakanlığı Tarafından Müstereken Hazırlanan Kriterler

ÖZEL HASTANELER VEYA VAKIF YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI
HASTANELERİNDE ÇALIŞTIRILABİLECEK ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
BELİRLENMESİNE İLİŞKİN KRİTERLER

Amaç

MADDE 1- (1) Bu düzenlemenin amacı özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde çalışmasına izin verilecek Devlet yükseköğretim kurumlarının tıp fakültesi ve diş hekimliği fakültesi öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin kriterleri düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu kriterler, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı ve Geçici 65 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 3- (1) Bu kriterlerde geçen:

- a) Bakan: Sağlık Bakanını,
- b) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,
- c) Bilimsel Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan cetveli,
- d) Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan cetveli,

e) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan cetveli,

f) Öğretim üyesi: 2547 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğretim kurumlarında görevli profesör ve doçentleri,

g) YÖK: Yükseköğretim Kurulunu,

h) Yükseköğretim Kurumu : Devlet ve Vakıf Üniversitelerini, ifade eder.

Öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin esaslar

MADDE 4- (1) Yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim üyelerinin yükseköğretim kurumları tarafından aşağıda belirlenen esaslar çerçevesinde mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf yükseköğretim kurum hastanelerinde çalışmasına izin verilir.

(2) İzin verilecek öğretim üyelerinin,

a) Gelir Getirici Faaliyet Cetvelinden aylık en az 6500,

b) Akademik faaliyetler kapsamında yıllık en az 5000, puanının olması gerekmektedir.

(3) Akademik faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli ve Bilimsel Faaliyet Cetvellerinde yer alan bilimsel faaliyet ve/veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

(4) İkinci fıkranın (a) ve (b) bendi kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir.

Puanların eşit olması halinde sırasıyla akademik kідeme ve ilgili yükseköğretim kurumundaki hizmet süresine bakılır.

Yürürlük

Madde 5- (1) Yükseköğretim Kurulu ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken hazırlanan bu kriterler, 17/02/2014 tarihinden geçerli olmak üzere yetkili kurumlar tarafından kabul edildiğı tarihte yürürlüğe girer.

Profesör ve Doçentlerin özel hastaneler ile vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışma prosedürü nasıldır?

Öncelikle bu tür bir çalışma için ilgili öğretim üyelerinin muvafakati gerekmektedir.

Bu şekilde çalışacak öğretim üyesi sayısının, kadrolarının bulunduğu anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının %50'sini geçmemesi gerekmektedir. Çalıştırılabileceklerin hesabında küsuratlar dikkate alınmaz. Bu konuyu bir ÖRNEK'le açıklamak gerekirse; Kadrolu profesör ve doçent sayısının 9 olduğu bir anabilim dalında bu sayının %50'si bulunur. Çıkan sonuçtaki küsurat dikkate alınmaz $(9 \times \%50) = 4,5$. Yani bu anabilim dalında 4 öğretim üyesi mesai dışı çalışmadan yararlanabilir.

Özel hastaneler ile vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışacak öğretim üyeleri için bir yılı geçmemek üzere ilgili kurumlarla kurumsal sözleşme yapılır.

Bu şekilde çalışan öğretim üyelerinin elde ettiği gelirler üniversite döner sermayesine yatırılır.

Mesai Saatleri Dışında Özel Hastane Veya Vakıf Üniversitesi Hastanesinde Çalışacak Olan Öğretim Üyelerine Döner Sermaye Bütçesinden Ödenecek Ek Ödemenin Tespiti

Yapılan bu düzenlemeye göre; 2 nci maddede de izah edildiğı gibi 2547 sayılı Kanunun 36 ncı maddenin 7 nci fıkrası uyarınca özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalışacak öğretim üyesinin; Aylık, Ek Gösterge, Üniversite Ödeneğı, Eğıt.Öğr.Ödeneğı gibi maaş unsurlarının toplamından

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

oluşan EK ÖDEME MATRAHI' nın %800'ünden az olmamak üzere imzalanan sözleşme tutarları, her ay döner sermaye işletmesinde açılacak ayrı bir hesaba yatırılacaktır.

Döner sermaye işletmesinde ayrı bir hesaba yatırılan bu tutardan; 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında öngörülen kesintiler yapılmayacaktır. Peki (b) fıkrasında öngörülen kesintiler nelerdir? Bu kesintiler: birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanında kullanılan ve tıp, diş hekimliği fakülteleri ile uygulama ve araştırma hastanelerinde; tahsil edilen döner sermaye gelirin en az %35'i olarak uygulanan kurum ihtiyaçları payı ile bilimsel araştırmaların finansmanı için en az %5 oranında ayrılan bilimsel araştırmalar payıdır. Döner sermaye yasal kesintileri içerisinde yer alan %1 oranındaki hazine payının kesilmemesi ile ilgili 6514 sayılı Kanunla yapılan düzenlemede herhangi bir istisna öngörülmediğinden, her halükarda özel hastanelerden tahsil edilen döner sermaye gelirinden %1 oranında Hazine Payı kesintisi yapılacaktır.

Özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinden tahsil edilen tutardan %1 oranındaki Hazine Payı ayrıldıktan sonra geri kalan kısmın %50'si herhangi bir limit kısıtlamasına tabi tutulmadan hizmeti veren öğretim üyesine ödenecek, kalan tutar ise 2547 sayılı Kanunun 58. Maddesinin (b) fıkrası uyarınca, birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanı ile bilimsel araştırmaların finansmanında kullanılacaktır. Kalan tutar hiçbir surette diğer personele ödenecek katkı payının finansmanında kullanılmayacaktır.

Burada önemli bir hususa değinmekte yarar bulunmaktadır. Özel sağlık kurumlarından tahsil edilen tutardan %1 oranında hazine payı ile hizmeti veren öğretim üyesine ödenecek katkı payı tutarı ayrıldıktan sonra kalan tutarın 58. Maddenin (b) fıkrası çerçevesinde; hangi oranlarda mal ve hizmet alımında, hangi oranlarda bilimsel araştırma faaliyetlerinin finansmanında kullanılacağı ile ilgili bir ayırıma gidilmemiştir. İdarelere bu konuda bir esneklik sağlanmıştır.

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

İdareler istedikleri takdirde kalan bu tutarın tümünü mal ve hizmet alımı ile her türlü bakım-onarım giderlerinin ödenmesinde ya da tümünü bilimsel araştırma faaliyetlerinin finansmanında kullanabileceklerdir.

Özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde sözleşme yapılmak suretiyle görevlendirilen öğretim üyelerine yapılacak döner sermaye ödemelerini bir örnek'le açıklayalım.

ÖRNEK: Aylık ek ödeme matrahı 2.461,00 TL olan üroloji anabilim dalındaki bir profesör için Yasa'da belirtilen alt sınır esas alınarak (Ek ödeme matrahının %800'ü - $2.461,00 \times 800 = 19.688,00$ TL) Aylık 19.688,00 TL sözleşme ücreti ile özel bir hastane ile kurumsal sözleşme yapıldığını varsayalım.

Bu öğretim üyesi için özel hastane her ay 19.688,00 TL'yi döner sermaye işletmesinin ilgili hesabına yatıracak, yatan bu tutardan;

%1 oranında HAZİNE PAYI $19.688,00 \times \%1 = 196,88$ TL kesilir ve yapılan kesinti tutarı yatırılan 19.688,00 TL'lik tutardan düşülür.

$$(19.688,00 - 196,88) = 19.491,12 \text{ TL (Kalan tutar)}$$

Yasal kesintiler yapıldıktan sonra kalan 19.491,12 TL'sinin %50' si olan $(19.491,12 \times \%50) = 9.745,56$ TL brüt olarak ilgili profesöre ödenir. Bu brüt tutardan ayrıca öğretim üyesinin tabi olduğu vergi dilimi esas alınarak Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesilir.

Özel hastanece yatırılan tutardan; %1 oranındaki hazine payı ile ilgili öğretim üyesine ödenen tutar çıkarıldıktan sonra kalan tutar birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanı ile bilimsel araştırma faaliyetlerinin finansmanında kullanılır.

19.688,00 TL Yatırılan tutar

196,88 TL %1 Hazine payı

- 9.745,56 TL İlgili Öğr. Üyesine ödenen tutar

Kalan: 9.745,56 TL Birimin mal ve hizmet alımları ile her türlü bakım, onarım, kiralama ve inşaat işlerinin finansmanı ile bilimsel araştırmaların finansmanında kullanılacak tutar

D) Üniversitelerin (C) Ve (F) Fıkraları Kapsamındaki Personeline Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme 375 Sayılı KHK nin 9. Maddesince Belirlenen Ek Ödeme Tutarından Az Olamaz

2547 58. Maddesinin (İ) Fıkrasının Son Paragrafı

“(Değişik üçüncü paragraf: 11/10/2011-KHK-666/5 md.)

Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz. Bu kapsamda ek ödemedен yararlanılan personele, ayrıca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.”

İ) Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Araştırma Ve Geliştirme, Tasarım Ve Yenilik Projeleri İle Faaliyetleri Sonucunda Elde Edilen Gelirler Nedeniyle Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme

2547 Sayılı Kanunun 58. Madde (k) Fıkrası

“(k) (Ek: 16/2/2016-6676/5 md.) Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirlerden (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin yüzde 85’i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, üniversite yönetim kurulunun izni ile karar verilir.”

(Ek paragraf: 26/7/2018-7146/8 md.) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirin yüzde 50'sine kadar olan kısmı bu hizmetlerde görev alan personele ek ödeme olarak dağıtılabilir. Bu kapsamda yürütülen tıbbi işlemelerde görev alan personelden (1) numaralı bent kapsamındaki ğretim yeleri için söz konusu bentte, uzman tabipler için (2) numaralı bentte belirlenen tavan oranları; uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, söz konusu bentlerde belirlenmiş tavan oranlarının yüzde 60'ını geçmesi halinde bir kat, yüzde 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. Yüzde 100' olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır. Dağıtılacak tutarın; yüzde 80'i ikinci cümlede belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, yüzde 20'si ile ikinci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise ikinci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan (1) ve (2) numaralı bent kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir. Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek demeler ayrı bir hesapta izlenir.

J) Yüksek ğretim Kurumlarında ğretmen Veya ğretim yesi Bulunmaması Halinde Milli Eğitim Personeline Yapılacak Ek deme: Öğretmenlere, Diğer Memurlara Veyahut Açıktan Atanacaklara cret ile Ek Ders Görevi Verilebilir.

Ders görevi:

Madde 89 – (Değişik: 30/5/1974 – KHK-12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)

Her derecedeki eğitim ve ğretim kurumları ile niversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda ğretmen veya ğretim yesi bulunmaması halinde öğretmenlere, ğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIşTAY UZMAN DENETÇİSİ

Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur.

Ders ve konferans ücretleri:

Madde 176 – (Değişik: 3/4/1998 - 4359/1 md.)

(Değişik birinci fıkra: 21/3/2006 - 5473/3 md.) Bu Kanunun 89 uncu maddesine göre kendilerine ders görevi verilenlere, ders saati başına gündüz öğretimi için 140, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 150 gösterge rakamının bu Kanuna göre belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenir.

(Değişik ikinci fıkra: 27/3/2015 - 6639/9 md.) Bu ücretler, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda görevli öğretmen ve yöneticiler ile bu öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine ve cezaevlerinde görevli öğretmenlere %25, Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlere %100 fazlasıyla ödenir.

Bu madde kapsamında ücretle ders vermek üzere yükseköğretim kurumlarından görevlendirilen öğretim elemanlarına 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre ek ders ücreti ödenir.

Konferans ücreti her yıl bütçe kanunlarında gösterilir⁽²⁾

Fazla çalışma ücreti:

Madde 178 – (Değişik: 5/7/1991 – KHK-433/3 md.; İptal: Anayasa Mahkemesinin 5/5/1992 tarihli ve E. 1991/33, K. 1992/32 sayılı Kararı ile, Yeniden düzenleme: 18/5/1994 - KHK-527/8 md.)

A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması, hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir

B) (İptal: Anayasa Mahkemesinin 14/2/1997 tarihli ve E: 1997/20, K: 1997/32 sayılı Kararı ile; Yeniden düzenleme: 3/4/1998 - 4359/4)

Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çakıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenir.

Milli İstihbarat Teşkilatı mensuplarına ödenecek fazla çalışma ücretleri ve diğer hususlar Cumhurbaşkanı tarafından onaylanacak bir talimatla tesbit edilir.

Kapsam:

Madde 146 – (Değişik: 30/5/1974 – KHK-12; değiştirilerek kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)

Bu Kanunun birinci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren memurlar aylık, ücret, ödenek, hizmetle ilgili her çeşit ödeme ve bunların şekil ve şartları bakımından bu Kanundaki hükümlere, aynı maddenin ikinci fıkrası kapsamına giren memurlar özel kanunlardaki hükümlere tabidir.

Memurlara kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler karşılığında bu Kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez, hiçbir

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

yarar sağlanamaz. (Gençlik ve Spor hizmetleri uygulamasında fiilen görevlendirilecekler hariç.)

İkinci görev yasağı:

Madde 87 – (Değişik: 30/5/1974 – KHK-12; değiştirilerek kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)

Memurlara;

a) Bu Kanuna tabi kurumlarda,

b) Sermayesinin tamamı Devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kurumlar ile sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait bankalarda,

c) Özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanılarak kurulan banka ve kuruluşlarda,

ç) Yukarıdaki bentlerde yazılı idare, kuruluş ve bankalar tarafından sermayelerinin yarısından fazlasına katılmak suretiyle kurulan kuruluşlarla bunların aynı oranda katılmaları ile vücut bulan kurumlarda,

İkinci görev verilemez; bu kurumlardan her ne ad ile olursa olsun para ödenemez ve yarar sağlanamaz.

Memur Yardımlaşma Kurumu Keseneği:

Ek Geçici Madde 20 – (Ek: 31/7/1970 - 1327/90 md.; Mülga: 12/2/1982 - 2595/19-a md.)

Ek geçici 7, 9, 12,13 ve 14 üncü maddeler kapsamına giren personele, bu kanuna tabi memurlara, ödenenler dışında ödeme yapılamıyacağı ve bunlara uygulanacak diğer hükümler:

Ek Geçici Madde 21 – (Ek: 31/7/1970 - 1327/90 md.; Değişik: 15/5/1975 - 1897/2 md.)

(Değişik: 22/10/1981 - 2543/1 md.) Ek Geçici 7, 9, 12, 13 ve 14 üncü maddeler kapsamına giren personele bu Kanuna tabi memurlara ödenenler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz. Ancak, 440 sayılı Kanunun 29 uncu maddesi hükümleri ile 30. ve geçici 7 nci maddesindeki haklar saklıdır.

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI YÖNETİCİ VE ÖĞRETMENLERİNİN
DERS VE EK DERS SAATLERİNE İLİŞKİN KARAR**

Bakanlar Kurulu Kararı : 1/12/2006-2006/11350

Resmî Gazete : 16.12.2006/26378

MADDE 28- (1) Millî Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan Öğretmen Adaylarının Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim-Öğretim Kurumlarında Yapacakları Öğretmenlik Uygulamasına İlişkin Koordinasyon ve İşbirliği Protokolü ile bu Protokol doğrultusunda hazırlanan Öğretmen Adaylarının Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim-Öğretim Kurumlarında Yapacakları Öğretmenlik Uygulamasına İlişkin Yönerge uyarınca, öğretmen yetiştiren yüksek öğretim kurumlarındaki öğrencilerin öğretmenlik meslek bilgisi derslerinden Okul Deneyimi I, Okul Deneyimi II ve Öğretmenlik Uygulaması derslerini Bakanlığa bağlı resmî ve özel eğitim-öğretim kurumlarında yapmaları amacıyla; millî eğitim müdürü, millî eğitim müdür yardımcısı, şube müdürü, okul yöneticileri ile öğretmenlere "öğretmenlik uygulaması görevi" verilebilir.

(2) Okul Deneyimi I, Okul Deneyimi II ve Öğretmenlik Uygulaması derslerinin yürütülmesinde görev alacak millî eğitim müdürlüğü uygulama koordinatörü, uygulama okulu müdürü ve uygulama okulu koordinatörünün, öğretmen adaylarının öğretmenlik uygulaması ve okul deneyimi uygulamasına yönelik iletişim, koordinasyon, rehberlik ve danışmanlık gibi görevlerinden;

- a) Millî eğitim müdürlüğü uygulama koordinatörünün haftada 4 saati,
 - b) Uygulama okulu müdürünün haftada 2 saati,
 - c) Uygulama okulu koordinatörünün haftada 2 saati,
- ek ders görevi sayılır ve ek ders ücreti ödenir.

(3) Uygulama öğretmenlerine ise Okul Deneyimi I ve Okul Deneyimi II derslerinin her birinden haftada 4'er saat, Öğretmenlik Uygulaması dersinden haftada 6 saat ek ders görevi verilebilir. Ancak, uygulama öğretmenlerine bu kapsamda verilecek ek ders saati sayısının toplamı haftada 10 saati geçemez.

(4) Her bir üniversite için il veya ilçede ayrı bir millî eğitim müdürlüğü uygulama koordinatörü, uygulamanın yapıldığı okullarda ise müdür yardımcılardan biri uygulama okulu koordinatörü olarak görevlendirilir. Uygulamaların hangi okullarda yapılacağı, görev verilen yönetici ve öğretmenlerin il, ilçe, okul ve branş bazında sayıları; Öğretmen Adaylarının Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim-Öğretim Kurumlarında Yapacakları Öğretmenlik Uygulamasına İlişkin Yönerge hükümlerine göre her öğretim yılı için yeniden belirlenir. Uygulama sonuçları Maliye Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca her öğretim yılı sonunda değerlendirilir.

(5) Bu madde kapsamında ödenecek ek ders ücretleri, ilgili üniversitelerce 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesi uyarınca ödenir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

Kanun Numarası : 657 Kabul Tarihi : 14/7/1965 Yayımlandığı R.Gazete : Tarih : 23/7/1965 Sayı : 12056 Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 4 Sayfa : 3044

Madde 89 – (Değişik: 30/5/1974 - KHK/12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.) Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir. Ücretle okutulacak ders

Hazırlayan: Ramazan SELEK / SAYIŞTAY UZMAN DENETÇİSİ

saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur.

Ders ve konferans ücretleri:

Madde 176 – (Değişik: 3/4/1998 - 4359/1 md.) (Değişik birinci fıkra: 21/3/2006 – 5473/3 md.) Bu Kanunun 89 uncu maddesine göre kendilerine ders görevi verilenlere, ders saati başına gündüz öğretimi için 140, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 150 gösterge rakamının bu Kanuna göre belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenir. (Değişik ikinci fıkra: 27/3/2015 – 6639/9 md.) Bu ücretler, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda görevli öğretmen ve yöneticiler ile bu öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine ve cezaevlerinde görevli öğretmenlere %25, Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlere %100 fazlasıyla ödenir. Bu madde kapsamında ücretle ders vermek üzere yükseköğretim kurumlarından görevlendirilen öğretim elemanlarına 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre ek ders ücreti ödenir. Konferans ücreti her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.(2)